

CHARTRE INSTITUTIONNELLE

Valeurs

Respect, Chaleur, Professionnalisme

Principes

Travailler en permanence **dans l'esprit du respect** fondamental de l'individu (clientèle, familles et collaborateurs).

Garantir **à notre clientèle** le confort auquel elle a droit ainsi que les **réponses adéquates** à ses multiples besoins.

Développer une **approche positive de la vieillesse et de la mort**.

Objectif et stratégie

Faire fonctionner une **authentique entreprise de santé**.

Admettre que sa **structure est évolutive** et s'intègre harmonieusement aux structures régionales d'accueil médico-social.

Rechercher constamment la **qualité**.

Moyens

Définir des **politiques et priorités** claires. Rechercher une **rationalisation optimale**.

Appliquer le concept d'accompagnement interdisciplinaire.

S'entourer de collaborateurs compétents, qualifiés et motivés. **Travailler en équipe**. Réaliser concrètement **l'interdisciplinarité**. Favoriser et participer à l'amélioration de la **formation**.

Rechercher constamment la **collaboration de tous les organismes susceptibles de nous aider** à réaliser nos objectifs.

Adoptée le 21.08.2008 par le Conseil de Fondation