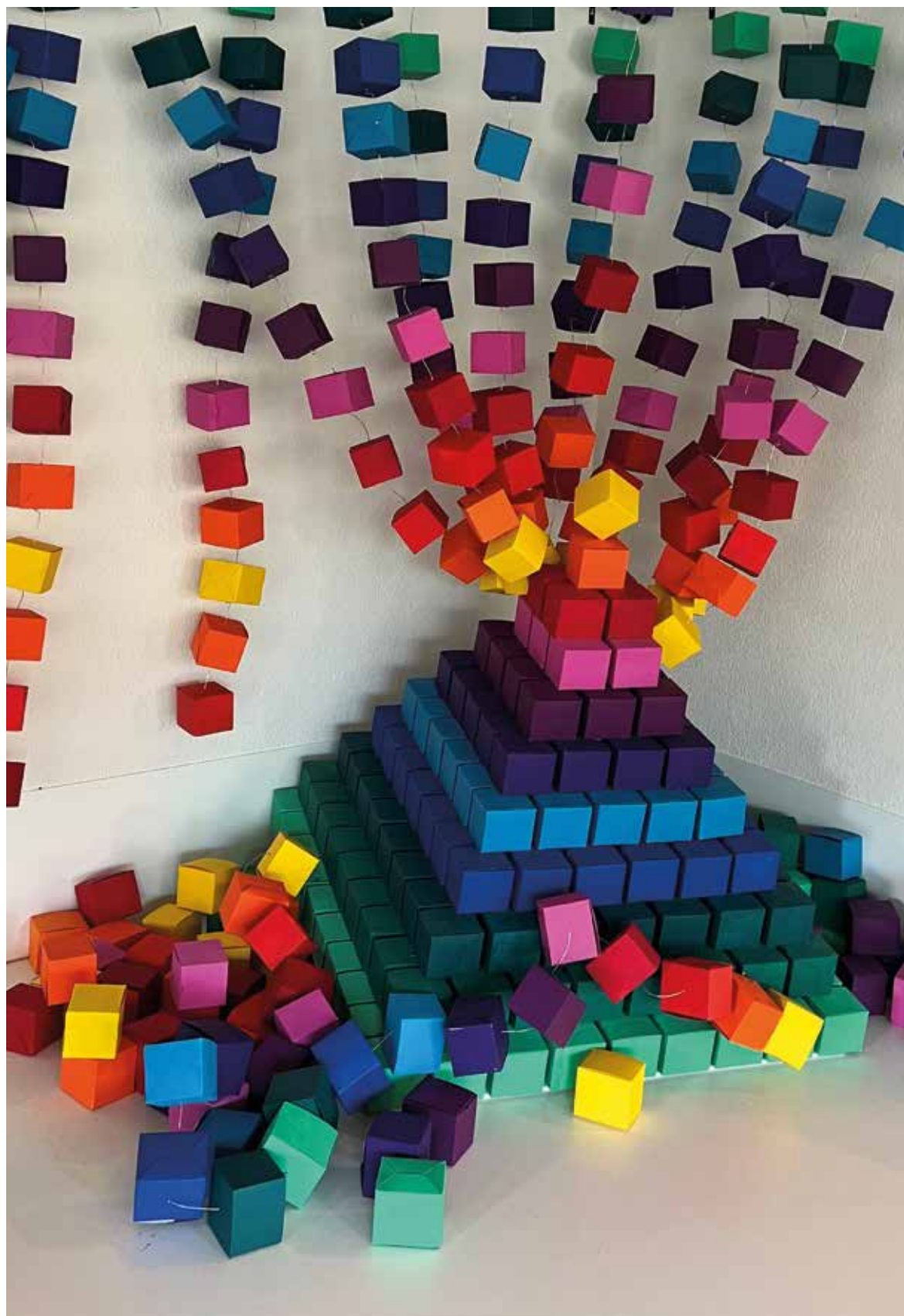




FONDATION EBEN-HÉZER
DONNER SA PLACE À L'AUTRE

RAPPORT ANNUEL

2022

SOMMAIRE

4	L'Année en bref vue du Conseil de fondation	11	Eben-Hézer Lausanne
6	Structure et Organisation	14	Cité du Genévrier
8	Chiffres clés	17	Le Pôle Grand Âge
9	Statistiques	20	Comptes et Bilan
10	La Fondation Eben-Hézer	22	Donateurs

Conception et réalisation: Format-Z + Eben-Hézer Lausanne, Les Ateliers
Photographies : illustrations de nos institutions, ateliers, résidents et autres
Impression : Imprimerie de Vallorbe SA
Conditionnement et envoi: Eben-Hézer Lausanne, Les Ateliers
Date de publication: juin 2023

EBEN-HÉZER LAUSANNE

Chemin de Rovéréaz 25
CP 163
1000 Lausanne 12
tél. 021 558 20 00
info@eben-hezer.ch
www.eben-hezer-lausanne.ch

PÔLE GRAND-ÂGE

Route des Deux-villages 96
CP 70
1806 Saint-Légier
tél. 021 943 90 90
home.salem@eben-hezer.ch
www.home-salem.ch
www.fondationbeausite.ch

CITÉ DU GENÉVRIER

Chemin du Genévrier E
1806 Saint-Légier
tél. 021 558 23 23
cite-du-genevrier@eben-hezer.ch
www.cite-du-genevrier.ch

FONDATION

Fondation Eben-Hézer
Ch. de Rovéréaz 25
CP 163
1000 Lausanne 12
Tél. 021 558 20 20
fondation@eben-hezer.ch
www.eben-hezer.ch

Chaque don est précieux !
Au nom de tous les bénéficiaires, nous vous remercions chaleureusement
pour votre soutien.

Faire un don
par virement IBAN CH32 0900 0000 1000 2082 9,
via une application de paiement par QR-code.





L'ANNÉE EN BREF VUE DU CONSEIL DE FONDATION

La révision de la gouvernance de la Fondation Eben-Hézer et la fusion avec la fondation Beau-Site auront été les traits marquants de l'année dernière. Ainsi, fin juin, l'Autorité de surveillance des fondations approuvait ces deux opérations, avec effet rétroactif au 1er janvier 2022.

Selon ces nouveaux statuts, les organes de la Fondation sont le Conseil de fondation, le Comité exécutif du Conseil, la Direction générale, et l'organe de révision. Le *Comité exécutif* est l'organe responsable de la mise en œuvre et du suivi des décisions stratégiques du Conseil de Fondation. La *Direction générale* est en charge de toutes les questions opérationnelles se rapportant à la bonne marche de la Fondation, à l'accomplissement de ses missions et à la mise en place de l'organisation décidée par le Conseil et le Comité exécutif.

Une *Commission Éthique et Vie sociale permanente* du Conseil a pour mission de porter un soin particulier au traitement de toutes les questions relevant des domaines « Éthique et vie sociale ». Elle stimule et encourage la réflexion à tous les niveaux. Elle s'assure que les différentes institutions de la Fondation promeuvent le bien-être des personnes qu'elles accompagnent, en reconnaissant chacun dans sa dignité et en valorisant ses potentialités et son autodétermination. Elle veille à ce que les conditions de vie dans l'institution ainsi que l'accompagnement des résidents/bénéficiaires (notamment dans les domaines du soin, de la bientraitance-maltraitance et de l'autonomie) soient conformes aux valeurs et missions de l'institution dans laquelle ils vivent.

La Fondation poursuit ses *deux missions*, celle d'accompagnement des personnes en situation de handicap et celle d'accompagnement des personnes âgées, dans leur globalité, au travers de *deux pôles distincts* : Pôle Handicap et Pôle Grand Âge.

Le *Pôle Handicap* est constitué d'Eben-Hézer Lausanne et de la Cité du Genévrier.

Le *Pôle Grand Âge* regroupe l'EMS Home Salem, le CAT Home Salem, les appartements protégés du Home Salem et, venant de la Fondation Beau-Site, l'EMS Beau-Site, l'EMS Montbrillant, l'EMS Le Maillon, l'EMS Coteau-Muraz, le CAT Coteau-Muraz, le CAT les Moulins, et la cuisine des Bonnettes. Les axes à venir sont l'harmonisation des pratiques, de la philosophie d'accompagnement et des outils de gestion.

La Fondation a initié en 2022 des réflexions sur sa *stratégie institutionnelle*, qui se poursuivent en 2023. Nous aurons prochainement l'occasion d'y revenir et de la présenter.

Les *comités d'institution* ont été dissouts fin 2021. Une soirée de prise de congé a eu lieu le 13 octobre à l'Abbaye de Montheron.

En matière de **formation**, la Fondation a réuni quatorze des dix-huit **apprenti(e)s de dernière année** – quatre se sont excusés – à une initiation au tir à l'arc au World Archery Excellence de Centre à Lausanne, suivie d'un repas. Toutes nos félicitations et nos meilleurs vœux pour leur future activité professionnelle.

Chaque année la Fondation Eben-Hézer et **la Haute école de travail social et de la santé Lausanne – HETSL** décernent à un·e ou des étudiant·e·s un prix pour la qualité d'un ou plusieurs actes de formation (Travail de bachelor (TB) et autres types de travaux, rapports de stage, etc.). Les deux lauréates, Silvia Bianchi et Laureen Pittet, ont été récompensées pour leur travail sur « L'accessibilité à la documentation sur la prévention et la promotion de la santé par les personnes présentant une déficience intellectuelle ».

La 20e « **sortie des cadres** » s'est déroulée en deux parties : visite de l'impressionnant Fort à Veytaux-Montreux, suivie par une partie de pétanque au Boulodrome de Chailly-Montreux. Les cadres d'Eben-Hézer et de Beau-Site ont pu faire connaissance et déguster une délicieuse raclette.

La traditionnelle **mise au vert** annuelle des membres du Conseil, de la Direction générale, et des cadres, s'est déroulée à La Longeraie à Morges, consacrée à l'initiation des réflexions sur la stratégie institutionnelle de la Fondation Eben-Hézer.

Conseil : Christine Gabella et Cédric Blanc ont démissionné du Conseil, le dernier suite à sa nomination comme Directeur général de la Direction générale de l'enseignement obligatoire (DGEO).

Direction générale : Alexandre Salina a pris une retraite bien méritée après 15 ans à la direction de l'EMS Home Salem. Yves Mottet, directeur de la Fondation Beau-Site, a été nommé directeur logistique et infrastructure

pour l'ensemble de la Fondation Eben-Hézer, et Didier Kalbfuss, directeur du Pôle Grand Âge.

Selon la formule consacrée, nos plus vifs remerciements aux sortants et une cordiale bienvenue aux entrants.

Une fois encore nous nous réjouissons de la **qualité de la collaboration avec les Services de l'Etat** - la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS) et l'Autorité de surveillance LPP et des fondations de Suisse occidentale (As-So) !

Enfin, nous tenons à signifier toute notre reconnaissance à tous ceux – collaboratrices et collaborateurs, familles et curatrices et curateurs des résidents, amis et amies d'Eben-Hézer, partenaires privés et étatiques, donateurs – grâce à qui les petits et grands plaisirs de la vie quotidienne de nos résidents sont rendus possibles ! Merci infiniment !

Le Conseil de Fondation, Lausanne, juin 2023

STRUCTURE ET ORGANISATION

Situation au 31 mars 2023

LA FONDATION

MEMBRES DU CONSEIL DE FONDATION

Pierre Rochat, président, Villard-sur-Chamby
Olivier Favrod, vice-président, Vevey *
Jean-Claude Huggler, vice-président, Pully
Pierre-Alain Cardinaux, Blonay – Saint-Légier
Line Dépraz, Lausanne *
Diane Fabre de Pourtalès, Vufflens-la-Ville
Patricia Gentil, Blonay – Saint-Légier *
Tristan Gratier, Pully
Franca Gris Pedrazzi, Lausanne *
Joël Guy, L'Abergement
Sandra Laydu Molinari, Montreux
Gilles Lugin, Chernex
Antoine Margot, La Tour-de-Peilz
Jean-Daniel Rumpf, Blonay - Saint-Légier *
Richard Serafini, Yverdon-les-Bains
Aline Veyre, Lausanne *

** sont également membres de la commission Ethique & Vie sociale ainsi que Pauline Coti Bertrand et Catherine Roulet (hors conseil)*

MEMBRES DU COMITE EXECUTIF

Pierre Rochat, président, Villard-sur-Chamby
Olivier Favrod, vice-président, Vevey
Jean-Claude Huggler, vice-président, Pully
Pierre-Alain Cardinaux, Blonay – Saint-Légier
Tristan Gratier, Pully
Joël Guy, L'Abergement
Gilles Lugin, Chernex
Antoine Margot, La Tour-de-Peilz

DIRECTION GENERALE

Didier Kalbfuss, directeur, Pôle Grand-Âge
Alejandro Martinez, directeur, Cité du Genévrier, Saint-Légier-La Chiésaz
Yves Mottet, directeur, Logistique & Infrastructure
Dominique Praplan, directeur, Eben-Hézer Lausanne
Philippe Ischi, secrétaire général
Charlotte Merli, secrétariat

PRESIDENT D'HONNEUR DU CONSEIL DE FONDATION

Didier Amy, Bottens

ORGANES DE CONTRÔLE

Fiduciaire Fidinter SA, Lausanne

Jean-François Fivat, André Peissard, Charles Riolo et Stéphane Roulet, vérificateurs

La Fondation est membre de l'AVOP et d'HéviA

AUMÔNERIE

Jacqueline Bass, Armée du Salut, Eben-Hézer Lausanne

Laetitia Richard Berguerand, animatrice spirituelle, Pôle Grand Âge

Erica Cséfalvay, aumônière de l'église catholique, Eben-Hézer Lausanne

Marie-Claude Favre, aumônière de l'église catholique, Cité du Genévrier

Marianne Gerber, animatrice spirituelle pour l'Association pour l'aumônerie dans les EMS de l'Est Vaudois, Pôle Grand Âge

Jean Hoang, aumônier de l'église catholique, Pôle Grand Âge

Nadine Hubert, pasteure de l'Eglise réformée vaudoise, Pôle Grand Âge

Bruno Kasadi, abbé, Paroisse catholique, Pôle Grand Âge

Marc Lennert, pasteur et aumônier, Eben-Hézer Lausanne

Marinette Maillard, aumônière de l'église catholique, Cité du Genévrier

Marie-José Meuwli, aumônière de l'église catholique, Pôle Grand Âge

Marie-Claude Schertenleib, diacre, Pôle Grand Âge

Marek Sobanski, abbé, aumônier de l'église catholique, Pôle Grand Âge

SERVICE MÉDICAL

Collèges des médecins des institutions.



CHIFFRES CLÉS



716

RÉSIDENTS EN HÉBERGEMENT



247

TRAVAILLEURS
(INTERNES ET
EXTERNÉS)



116

RÉSIDENTS/BÉNÉFICIAIRES CAT
(CENTRE D'ACCUEIL TEMPORAIRE)

114

BÉNÉFICIAIRES UAA (UNITÉ
D'ACCUEIL ALTERNATIF) ET
CENTRE DE JOUR



403

COLLABORATEURS



943

COLLABORATRICES

55



APPRENTIS EN FORMATION

50



NATIONALITÉS

STATISTIQUES

EBEN-HÉZER LAUSANNE

JOURNÉES DE SÉJOUR	
· Résidents internes	72'685
· Centre de jour (UAA)	3'524
· Centre de jour (ADP)	6'700
TOTAL	82'909
HEURES EN ATELIERS (PLANIFIÉES)	179'638
POSTES DE TRAVAIL COLLABORATEURS (équivalents plein temps)	305.77
Remplaçants / stagiaires / apprentis non compris	

CITÉ DU GENÉVRIER

JOURNÉES DE SÉJOUR	
· Résidents internes	58'303
· Centre de jour	7'915
TOTAL	66'218
HEURES EN ATELIERS (PLANIFIÉES)	97'199
HEURES DE SOUTIEN À DOMICILE	1'488
POSTES DE TRAVAIL (équivalents plein temps)	272.465
Remplaçants / stagiaires / apprentis non compris	

PÔLE GRAND ÂGE

JOURNÉES DE SÉJOUR	
· Longs séjours	76'058
· Courts séjours	8'282
· Accueil temporaire (CAT intra-muros)	5'626
TOTAL	-
NOMBRE DE LITS LS	214.7
NOMBRE DE LITS CS	30
TAUX D'OCCUPATION LS	97.04%
TAUX D'OCCUPATION CS	75.63%
ÂGE MOYEN	84
POSTES DE TRAVAIL (équivalents plein temps)	256.6
Stagiaires non compris	

LA FONDATION EBEN-HÉZER



Accueil d'Eben-Hézer Lausanne

COORDONNÉES



Fondation Eben-Hézer
Chemin de Rovéréaz 25
CP 163
1000 Lausanne 12
tél. 021 558 20 20
fondation@eben-hezer.ch
www.eben-hezer.ch

Sous le nom d' « Eben-Hézer » - en hébreu la pierre du secours – Sœur Julie Hofmann crée en 1899 une cellule familiale en faveur des « blessés de la vie ». La petite unité des débuts est devenue une Fondation dont le nom a gardé tout son sens.

Une Fondation, deux pôles, handicap et grand âge, un même esprit.

Aujourd'hui, la Fondation Eben-Hézer accueille des personnes en situation de handicap (hébergement, ateliers à vocation socialisante et accueil de jour à la Cité du Genévrier et à Eben-Hézer Lausanne) ou en perte d'autonomie (EMS Home Salem, Beau-Site, Montbrillant, Le Maillon, Coteau-Muraz – CAT Home Salem, les Moulins, Coteau-Muraz - appartements protégés du Home Salem, ainsi que la cuisine des Bonnettes).

Leur mission : offrir aux résidents des soins appropriés, un cadre de vie agréable et développer leur potentiel.

Fondation privée reconnue d'utilité publique, Eben-Hézer s'appuie entre autres sur le soutien et la confiance de ses donateurs.

L'état d'esprit qui anime ses activités se résume ainsi : « donner sa place à l'autre ».

EBEN-HÉZER LAUSANNE



A fin décembre 2022, 200 personnes vivaient à Eben-Hézer Lausanne : 117 hommes et 83 femmes. 196 personnes y vivaient à temps plein et 4 à temps partiel. L'âge moyen de ces personnes résidant dans notre établissement était de 51,5 ans.

Le nombre de personnes travaillant dans nos Ateliers à vocation socialisante (ATVS) était de 153 : 96 personnes habitant l'institution et 57 personnes venant de l'extérieur, en majorité de la région Lausannoise. Leur âge moyen était de 40,5 ans.

Enfin, 18 personnes fréquentaient notre unité d'accueil de jour, l'UAA, sise à la Route d'Oron 77.

Les premiers mois de 2022 ont été marqués par la dernière vague significative de la pandémie de Covid-19 : 115 collaborateurs-trices et 37 résident.e.s ont été touché.e.s par la maladie au cours des mois de janvier et février, fort heureusement sans conséquences graves. S'en est suivi un bienvenu et tant attendu retour progressif à la « normale » courant mars.

Cette évolution positive a, pour le moins dans un premier temps, surtout concerné la situation sanitaire générale. L'absentéisme du personnel a ainsi diminué, mais son taux est resté de près de 2% supérieur à celui de 2019 (avant-crise). Cela peut être expliqué par une grande fatigue observée un peu partout au sein de l'institution et en particulier chez le personnel d'accompagnement.

A l'approche de l'été, plusieurs événements traditionnels rythmant l'année « eben-hézerienne » ont pu se dérouler, à commencer par la Fête de la Musique organisée en partenariat avec la Maison de Quartier de Chailly (MQC), le 21 juin, depuis plusieurs années. La manifestation 2022 se déroulait à la MQC. De nombreuses personnes étaient au rendez-vous et ont assisté dans la joie et la plus grande des bonnes humeurs à des représentations de qualité et notamment à celle du Band d'Eben-Hézer.

Les ATVS d'Eben-Hézer ont réalisé les décorations du vingtième congrès de l'AIEJI (Association internationale des éducateurs sociaux) qui s'est déroulé à Lausanne début septembre 2022. Cet événement a réuni plus de 300 personnes venant de 13 pays autour du thème de la temporalité dans l'action éducative.

Le projet de recherche sur la « Communication alternative et augmentative (CAA) », que nous vous présentions dans le rapport annuel précédant, avance selon le planning défini. Pour mémoire, ce projet est mené en collaboration avec la Haute école de travail social et de la santé de Lausanne et a comme objectif de monter un dispositif de formation visant à mieux soutenir le personnel des établissements socio-éducatifs.

Avant que de présenter plus spécifiquement quelques actions phares de l'année 2022, nous tenons à relever la finalisation de l'important travail de révision du processus d'accompagnement des résident.e.s et travailleurs-euses, ainsi que des documents « synthèse et objectifs ». Comme déjà dit dans notre rapport publié en 2021, ces nouveaux outils participent à garantir une place plus importante au résident et à son réseau et mettent en avant de manière plus marquée les valeurs du PPH (Processus de production du handicap).

Formations pour les résident.e.s et travailleurs-euses

Il convient tout d'abord de souligner que la possibilité de s'inscrire à des formations internes est proposée aux résident.e.s et travailleurs-euses d'Eben-Hézer Lausanne depuis 2018. L'offre s'est ensuite enrichie au fil des ans, répondant à différentes demandes et souhaits de ces derniers.

A fin 2021, dans le cadre de l'enquête de satisfaction menée auprès des résident.e.s et travailleurs-euses, est notamment ressorti le souhait d'avoir un catalogue de formations leur étant exclusivement destiné. Le délai était malheureusement trop court pour

répondre à ce souhait en 2022. Par contre, cela est devenu réalité avec l'édition 2023. Ainsi, la consultation personnelle et l'inscription aux formations seront facilitées.

Toujours dans le domaine de la formation des résident.e.s et travailleurs-euses, nous aimerions aussi relever l'offre de l'Atelier Appuis et Perfectionnement. Il s'agit de quatre modules d'apprentissage auxquels travailleurs-euses et résident.e.s peuvent s'inscrire en fonction de leur projet, envies et/ou besoins :

- Je communique
- Je calcule, j'écris, je lis
- Je connais mes droits, la CDPH (Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées)
- J'utilise un ordinateur, un natel.

Bibliothèque Facile A Lire (FAL)

La bibliothèque d'Eben-Hézer Lausanne héberge depuis le 15 octobre 2022 une bibliothèque Facile A Lire (FAL) destinée à tous les résident.e.s et travailleurs-euses.

Le « Facile à lire » ou FAL est un concept élaboré dans l'objectif de permettre l'accès à la lecture aux personnes qui sont éloignées de cette pratique. Il a été conçu comme un moyen de faciliter l'accès non seulement à la lecture mais de manière plus large à l'information, à la connaissance et à la culture.

Une Bibliothèque FAL ce n'est pas uniquement des livres FAL, c'est aussi l'installation d'un espace « Facile à lire » sur un mobilier clairement identifié au sein de la bibliothèque, séparé des autres collections. L'exposition du livre est également importante, il faut une couverture attrayante, une mise en page aérée et des thématiques valorisantes pour des adultes.

L'offre de lecture est issue d'une sélection effectuée par trois travailleuses de nos ATVS. Actuellement, nous avons 50 livres et 17 lecteurs et lectrices réguliers-ères. Les thèmes à succès sont les mangas,



Bibliothèque FAL avec Manon Sposio

les livres sur les pays et le sport. Nous poursuivons le développement, le renouvellement et la communication de cette bibliothèque afin d'encourager les nombreux curieux ou amoureux de la lecture à venir nous rendre visite.

Lors de l'inauguration, Bibliomedia, notre partenaire dans cette aventure, que nous remercions chaleureusement, nous a proposé une animation de lecture à voix haute de livres adaptés aux adultes qui ont des difficultés avec la lecture. Une comédienne professionnelle s'est transformée en véritable bibliothèque vivante. Le public a été invité à choisir un livre, puis a été emporté dans une lecture à voix haute pleine de surprises.

Enquête de satisfaction

A fin 2022, une enquête de satisfaction des collaboratrices et collaborateurs d'Eben-Hézer Lausanne a été effectuée. Précieux indicateur du bien-être et du climat de travail au sein de l'institution, elle permet de prévoir des mesures ciblées pour maintenir les acquis et améliorer les points plus critiques.

Cette enquête a fait l'objet d'une information préalable, avec présentation du questionnaire, durant

la journée « Tous Citoyens » qui s'est tenue le 15 septembre 2022. Un stand aménagé en un lieu de passage a permis d'ouvrir le dialogue avec le personnel et de récolter plusieurs idées d'amélioration du questionnaire.

Les résultats de l'enquête, ainsi que les premières mesures décidées, seront partagés avec les collaboratrices et collaborateurs courant 2023.

Dominique Praplan
Directeur d'Eben-Hézer Lausanne

COORDONNÉES



EBEN HÉZER LAUSANNE

Eben-Hézer Lausanne
Chemin de Rovéréaz 25
CP 163
1000 Lausanne 12
tél. 021 558 20 00
info@eben-hezer.ch
www.eben-hezer-lausanne.ch

CITÉ DU GENÉVRIER



Etant arrivé à la Cité du Genévrier en janvier 2022, j'initie mon premier texte pour le rapport annuel de la Fondation par la gratitude que je ressens envers mon prédécesseur, Monsieur Eric Haberkorn, qui m'a transmis le gouvèrnail d'une institution sereine, active et empreinte de valeurs qui me sont chères. J'ai été accueilli à la Cité du Genévrier de la meilleure des manières et j'en suis très reconnaissant. Des séances ont été organisées où j'ai pu me présenter à des bénéficiaires et des collaborateurs enthousiastes. J'ai également reçu un accueil chaleureux du Conseil de Fondation et de l'équipe de direction.

J'ai donc re-découvert (puisque j'ai travaillé à la Cité du Genévrier il y a 15 ans) une institution qui a une âme, une couleur particulière. Notre mission est claire et toutes nos actions sont fondées sur la conviction que nous pouvons accompagner les personnes accueillies pour qu'elles vivent leur vie de la manière la plus épanouie possible.

L'année 2022 a été marquée par le répit que nous a laissé la COVID-19 après le premier trimestre, même s'elle a continué à être présente en filigrane tout au long de l'année. Il est sûr que la période vécue a nécessité une présence continue et

a révélé un esprit de solidarité et une capacité d'adaptation qui parfois, nous a ramené à l'essentiel pour préserver le lien humain. Il y a donc eu une mise en lumière d'un humanisme bien présent et d'une fragilité sociale.

Le retour à des moments festifs

En 2022, nous avons retrouvé les fêtes qui donnent à la culture institutionnelle toutes ses couleurs. En mars, la fête du printemps nous a permis de nous rassembler avec de la musique, des sourires et des maquillages, pour certains. En juin, la fête de l'été a réuni bénéficiaires, familles, représentants légaux et collaborateurs où convivialité et soleil étaient de mise. Un spectacle de danse, vif en émotions, a illuminé cette journée. L'inauguration des travaux réalisés dans le parc de l'institution s'est faite le même jour. Le 18 novembre a eu lieu la fête de l'automne. Et en décembre, la fête de Noël, dans toute sa symbolique, a rassemblé les familles dans un moment de partage.

Projets

Un plan stratégique a été initié au niveau de la Fondation ayant pour finalité de définir la mission, les valeurs, la vision

et la stratégie pour la Fondation. Ces éléments impactent bien évidemment la Cité du Genévrier. Un travail sur les objectifs stratégiques devra être décliné.

Nous poursuivons des travaux d'harmonisation de certaines pratiques avec Eben-Hézer Lausanne, notamment au niveau des ressources humaines et des finances.

Une nouvelle salle sensorielle a vu le jour en février. Elle rencontre un intérêt grandissant auprès des bénéficiaires.

La commission bientraitance interne a été mise en place en mars. Toutes les personnes concernées (bénéficiaires ou collaborateurs) peuvent faire un signalement ou une demande de manière facilitée. La commission bientraitance en assure le traitement, le suivi et vérifie la possibilité de mettre en place des mesures utiles. Il y a dans cette commission une mandataire externe et deux personnes « SOS » assurant des permanences pour les bénéficiaires.

Le 1er avril, le nouveau centre de jour « le Tilleul » a ouvert pour les personnes dont la prestation « Orchestra » s'est arrêtée. Aujourd'hui, cinq personnes sont accueillies au Tilleul.

Le séminaire sur la parentalité des personnes en situation de handicap a eu lieu les 19 et 20 mai. La participation et les retours obtenus montrent que ce séminaire a eu un vif succès. Entre conférence et ateliers en lien avec la thématique, les participants ont amené vie et partage au sein de l'Institution. La présence de bénéficiaires, d'autres personnes en situation de handicap, de représentants légaux et familles, de professionnelles et professionnels de tous horizons dénote d'une thématique sensible qui, selon comment elle est traitée, peut être inclusive ou non.

L'intégration en emploi adapté des jeunes adultes vivant avec une déficience intellectuelle légère fait partie des défis majeurs d'une institution comme la Cité du Genévrier. Nous sommes constamment à la recherche d'idées novatrices permettant de garantir une transition sereine et réussie vers le monde professionnel. C'est pourquoi, nous avons ouvert, en août, un Centre d'Orientation et de Formation Professionnelle (COFP) pour de jeunes adultes âgés entre 18 et 23 ans, au cœur de St-Légier. A l'ouverture,

quatre personnes ont été accueillies et à l'été 2023, neuf apprentis fréquenteront notre centre qui sera alors en pleine capacité d'accueil. L'objectif ensuite sera le développement du suivi en entreprise pour les personnes concernées.

Un projet de bénévolat s'est concrétisé fin août. Cette activité donne la possibilité aux bénéficiaires de rencontrer et de créer des liens avec des personnes externes à l'institution, dans un esprit de joie et de plaisir partagés. Le bénévolat est complémentaire aux prestations que l'institution est en mesure d'offrir. Nous le considérons comme un maillon indispensable à l'ouverture vers l'extérieur.

Organisation

Les modalités de mise en place de la commission du personnel ont été finalisées en janvier. La collaboration entre la commission du personnel et la direction a débuté de manière constructive.

Les objectifs 2022-2023 pour la division hébergement ont été présentés aux équipes concernées avec une volonté de travailler des thématiques comme le vieillissement où l'accompagnement des situations complexes. Pour traiter ces thématiques, un appel à s'inscrire à des groupes de travail selon intérêt a été lancé. Certains de ces groupes ont été ouverts à la participation de représentants légaux et familles. Ce projet a été très bien accueilli.

Suite à la réorganisation de la division, une réflexion a été menée avec les responsables de secteur sur l'harmonisation de leurs pratiques et sur la répartition des groupes.

Des activités d'occupation et de loisirs sont proposées sur le site de Pra aux résidents vieillissants. En effet, il est parfois difficile pour certaines personnes âgées de venir sur le site de la Cité du Genévrier alors nous avons rapproché les activités de leur lieu de vie.

L'organisation de la division travail a été revue. Un responsable de secteur gère les ateliers à l'interne et une responsable de secteur gère les ateliers externes et le suivi en entreprise.

Comme nous ne pouvions plus garder notre buanderie, nous avons fait le



nécessaire pour trouver un prestataire externe, via un projet de marché public. Cette nouvelle prestation a débuté à fin décembre.

En fin d'année, lorsque la Confédération a évoqué les pénuries éventuelles d'énergie, nous avons suivi très attentivement ce dossier et mis en place un plan de continuité et une cellule de crise qui pourrait intervenir si nécessaire. Il semble que les craintes soient estompées pour le moment.

Remerciements

Madame Anne Briguet, assistante de direction et responsable de la communication a quitté la Cité du Genévrier après 20 ans d'activité. Elle a grandement œuvré pour une communication fluide et claire. Nous lui devons notamment notre journal interne: « T'as où l'actu ». Nous la remercions chaleureusement.

Monsieur Manuel Mugnier, responsable du secteur ressources médicales et thérapeutiques, a quitté l'Institution pour de nouveaux projets. Nous le remercions également pour son investissement et son implication.

Nous leur souhaitons le meilleur pour la suite.

Je remercie l'ensemble des bénéficiaires pour ce qu'elles et ils amènent d'humanité et toutes les professionnelles et tous les professionnels (collaboratrices, collaborateurs, conseil de direction, médecins, aumônières, pharmacie,

diététicienne) pour leur humanisme, leurs compétences et leur engagement !

Je remercie également les représentants légaux et les familles pour leur précieux partenariat, le Conseil de Fondation pour son soutien, les différents acteurs de notre domaine d'activité, la DGCS et notre faïtière, l'AVOP.

2022 a été marquée par l'aboutissement de beaux projets et par l'implémentation de certains changements organisationnels. Mais 2022 a aussi été remplie de magnifiques moments du quotidien qui ne doivent pas être négligés car c'est dans les moments les plus simples de tous les jours qu'on peut évaluer la réelle imprégnation des valeurs et de l'état d'esprit.

Alejandro Martinez
Directeur

COORDONNÉES



CITÉ DU GENÉVRIER

Cité du Genévrier
Chemin du Genévrier 2
1806 Saint-Légier
tél. 021 558 23 23
cite-du-genevrier@eben-hezer.ch
www.cite-du-genevrier.ch

LE PÔLE GRAND ÂGE



Didier Kalbfuss, Mical Rappaz, Luc Favrod, Olivia Hochuli, Tania Florey et Caroline Dufaux

Résultat de la fusion par absorption, en 2022, de la Fondation Beau-Site au sein de la Fondation Eben-Hézer, il renforce le pôle de gériatrie de la Fondation Eben-Hézer, exploité jusqu'ici par l'EMS Home Salem.

Cette nouvelle entité se compose ainsi de 5 EMS (EMS Home Salem (95 places en longs séjours et 2 places en courts séjours), EMS Beau-Site (54 places en longs séjours), EMS Montbrillant (37 places en longs séjours), EMS Coteau-Muraz (36 places en longs séjours), EMS Le Maillon (28 places en courts séjours)), de 3 Centres d'Accueil Temporaire (CAT Coteau-Muraz, CAT Home Salem, CAT les Moulins), d'appartements protégés (Home Salem) et d'une cuisine centralisée (cuisine des Bonnettes).

De par son offre de prestations et ses différents lieux géographiques concentrés sur la Riviera, il devient un nouvel acteur fort et actif dans le réseau médico-social, permettant

de développer une offre de prestations globales, plus complètes et transversales, de manière ciblée, décentralisée, tout en gardant la proximité.

Par la mise en commun de compétences et de savoir-faire dans le domaine du grand-âge, en mutualisant ses ressources et en s'appuyant sur la synergie de ses professionnels expérimentés, le Pôle Grand Age est en mesure d'anticiper les besoins futurs des aînés et de répondre efficacement aux demandes actuelles.

Le souci de l'efficacité dans l'organisation et l'accompagnement des résidents est au cœur de cette fusion, avec pour objectif de répondre aux besoins de la population vieillissante et à l'augmentation du nombre de personnes âgées dépendantes.

En développant une offre existante commune et complémentaire entre

les deux institutions fusionnées, avec des ressources en conséquence (humaines, immobilières, équipements, etc...), le Pôle Grand Age propose une réponse dynamique et innovante face aux demandes, aux besoins, aux modes de vie actuels et futurs des aînés de la région.

Il se veut en réponses aux besoins de la génération vieillissante qui désire pouvoir continuer à vivre de la manière la plus autonome possible, malgré les fragilités liées à l'âge, et à maintenir son réseau relationnel, tout en bénéficiant de l'assistance nécessaire, en fonction de leur autodétermination et de leur autonomie.

La fusion permet ainsi d'améliorer la qualité de vie et d'élargir l'offre proposée aux aînés tout en permettant de renforcer l'efficacité.

Les étapes d'organisation du Pôle

La fusion, actée en janvier 2022, mais réellement commencée en juillet 2022, s'organise progressivement.

Durant le courant de l'année, les membres de la direction du Pôle ont été nommés, sous la composition suivante :

- Monsieur Didier Kalbfuss :
Directeur
- Madame Annick Chevalley :
Responsable de l'accompagnement
- Madame Mical Rappaz :
Responsable des SAMS
- Monsieur Luc Favrod :
Responsable Exploitation et
Hôtellerie
- Madame Caroline Dufaux :
Responsable des Ressources
Humaines
- Madame Olivia Hochuli :
Responsable Finance et
Administration
- Madame Tania Florey :
Assistante de Direction

A noter qu'à la suite de l'annonce du départ de Madame Annick Chevalley (décembre 2022) pour relever un autre défi professionnel, Madame Françoise Irigaray a été nommée pour la fonction de responsable de l'accompagnement au 1er juillet 2023.

La mise en commun des 2 périmètres se fait dans un climat serein, sans contraintes pour les bénéficiaires.

Les axes prioritaires concernent les ressources et plus spécifiquement la gestion informatique, la gestion des finances et la gestion des ressources humaines.

Ainsi, les outils de suivi et d'analyse 2022 du Pôle Grand Age sont restés par périmètre, dans une année où les répercussions du COVID s'atténuent et les activités reprennent leur rythme de croisière.

Périmètre Home Salem

En janvier 2022 sont mises en exploitation les nouvelles infrastructures du Home Salem à la suite de la construction de 2 nouveaux bâtiments (Chêne et Tilleul), attenants à l'ancien bâtiment (Hôtel du Roc) qui lui a été rénové avec le passage de toutes les chambres à 1 lit. L'institution s'est ainsi agrandie, pour passer de 62 à 97 places d'accueil. L'exploitation 2022 a débuté avec l'occupation progressive de toutes les places d'hébergement pour une offre totalement exploitée dès le milieu de l'année.

Les CAT ont progressivement retrouvé une régularité suite la pandémie. A la fin de l'année 2022, le taux d'occupation est comparable aux périodes d'avant COVID.

En parallèle à la fusion, le Home Salem a vécu le départ Monsieur Alexandre Salina (directeur) qui a pris sa retraite au mois de mai 2022 et, à l'issue du même mois, Madame Chantal Talbot (infirmière-chef) a décidé de quitter l'institution.

Dans cette phase précédant l'engagement des membres de la direction du Pôle Grand Age,

Madame Olivia Hochuli (responsable du département des Finances et des Ressources Humaines du Home Salem) a pris la direction ad intérim de l'EMS Home Salem et Madame Mélanie Zermatten (infirmière clinicienne du Home Salem) a pris la fonction ad intérim d'infirmière-cheffe.

Un grand merci à ces deux personnes pour leur engagement et investissement à la gestion dans cette période transitoire et instable au sein de l'institution. Cela a permis au Home Salem de maintenir la qualité dans l'accompagnement des résidents et dans l'organisation.

Périmètre Beau-Site

L'année a été marquée par la préparation organisationnelle à la fusion, tout en maintenant la qualité des prestations. Ces travaux de rapprochement ont été menés par Monsieur Yves Mottet qui a remis son mandat de directeur du périmètre de Beau-Site au 1er novembre 2022, suite à l'arrivée du nouveau directeur du Pôle Grand Age.

Basé sur la philosophie Montessori, l'accompagnement des résidents s'appuie notamment sur la réalisation des rêves des résidents. Ces projets sont une motivation et leur permettent de partager et de réaliser leurs envies main dans la main avec les équipes d'accompagnement.

Cette approche Montessori au sein du périmètre de Beau-Site faisant ses preuves, elle a été retenue, en septembre 2022, comme l'un des 4 projets sélectionnés (parmi les 100 déposés) pour une présentation, lors de la 3e rencontre du forum de la Plateforme nationale démente.

En tant que directeur de cette nouvelle entité qu'est le Pôle Grand Age, je tiens à remercier le Conseil de Fondation et le Comité exécutif pour la confiance qui m'a été accordée. C'est avec enthousiasme que je m'engage, en collaboration avec l'équipe de direction et les collaborateurs de ce

Pôle, à relever les nombreux défis liés à l'accompagnement et au soutien des aînés de notre région.

Didier Kalbfuss
Directeur Pôle Grand Age

COORDONNÉES



Pôle Grand-Âge
Route des Deux-villages 96
CP 70
1806 Saint-Légier
tél. 021 943 90 90
home.salem@eben-hezer.ch
www.home-salem.ch

COMPTES ET BILAN

Montants en CHF

COMPTES DE RÉSULTAT 2021

	2022	2021
PRODUITS D'EXPLOITATION	112'322'953	88'747'924
Subventions cantonales	54'697'796	52'625'014
Subventions cantonales extraordinaires (Covid-19 et Home Salem)	0	1'666'695
Dons	2'377'275	952'649
Contributions des pensionnaires et assurances maladie	52'461'734	31'862'605
Produits des livraisons et prestations	711'888	677'593
Autres produits d'exploitation	2'074'260	963'368
CHARGES DIRECTES	-100'721'899	-81'770'785
Frais de personnel	-75'878'695	-63'635'057
Honoraires	-7'635'579	-5'535'055
Matériels médicaux et médicaments	-288'157	-317'871
Achat de produits alimentaires et autres charges ménagères	-6'598'156	-4'273'934
Outillage et matériel ateliers	-779'426	-679'167
Loyers	-1'522'390	-966'135
Entretien	-2'135'182	-2'062'024
Eau et énergie	-1'899'989	-1'383'678
Amortissements	-1'635'540	-1'425'071
Autres charges d'exploitation	-2'348'786	-1'492'794
FRAIS ADMINISTRATIFS	-8'842'385	-6'787'065
Frais de personnel	-7'558'680	-6'141'679
Frais de bureau et administration	-1'283'705	-645'385
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	2'758'668	190'074
<i>Report Résultat d'exploitation</i>	<i>2'758'668</i>	<i>190'074</i>
Résultat financier	-2'357'473	572'455
Résultat hors-exploitation	153'982	464'637
Résultat exceptionnel	0	0
RÉSULTAT AVANT VARIATION DES FONDS ET DU CAPITAL LIÉ	555'178	1'227'165
<i>Report Résultat avant variation des fonds et du capital lié</i>	<i>555'178</i>	<i>1'227'165</i>
Variation du capital des fonds	0	10'013
Variation du capital lié	1'220'919	-403'882
RÉSULTAT ANNUEL SELON LES SWISS GAAP RPC	1'776'097	833'296

BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2021

ACTIF

	2022	2021
ACTIF CIRCULANT	31'912'572	27'058'870
Trésorerie	9'585'655	8'862'639
Créances résultant de ventes et de prestations	17'681'313	13'817'583
Autres créances à court terme	589'503	698'180
Stocks	674'225	431'003
Actifs de régularisation	3'381'876	3'249'465
ACTIF IMMOBILISÉ	75'061'431	59'433'068
Immobilisations financières	11'825'253	11'569'711
Immobilisations corporelles	63'236'178	47'863'357
TOTAL DE L'ACTIF	106'974'003	86'491'938

PASSIF

	2022	2021
ENGAGEMENTS À COURT TERME	17'771'476	13'717'870
Dettes résultant d'achats de biens et de prestations	2'536'537	1'825'783
Dettes à court terme portant intérêts	9'615'494	8'584'735
Autres dettes à court terme	3'331'972	1'933'764
Passifs de régularisation	2'287'473	1'373'588
ENGAGEMENTS À LONG TERME	49'882'347	38'663'213
Dettes à long terme portant intérêts	49'882'347	38'663'213
CAPITAL DES FONDS	377'680	36'431
Fonds de produits	377'680	36'431
CAPITAUX PROPRES	38'942'499	34'074'424
Capital	9'626'534	9'626'534
Capital lié	19'252'601	17'612'988
Capital libre	8'287'266	6'001'606
Résultat de l'exercice	1'776'097	833'296
TOTAL DU PASSIF	106'974'003	86'491'938

DONATEURS

Au nom de tous les bénéficiaires, nous vous remercions chaleureusement pour votre soutien. Nos donateurs sont nombreux; nous mentionnons ici nominativement les personnes et institutions ayant effectué un versement supérieur ou égal à cent francs. Tous les montants sont en francs suisses.

Agassiz D. et M., Yverdon-les-Bains	100	Maurer P., La Tour-de-Peilz	100
Amy D., Bottens	100	Moret C.-L. et M.-H., Lausanne	220
Arnold-Croptier S. et E., Apples	100	Moro Y., Neuchâtel	100
Association des parents, La Tour-de-Peilz	112,3	Mottier-Favre C.-L. et M., Echichens	200
Barillier N. E., Lausanne	200	Narbel F. et J.-M., Pully	100
Baumann-Peter E. et H., Blonay	200	Nicolier F., Lausanne	100
Beltrami P., Lausanne	100	Nussbaumer R. et P.-A., La Chaux-de-Fonds	200
Bersier D., Lausanne	100	Oberson B.-H., Pully	100
Bourse communale d'Ecublens, Ecublens	500	Oberson J., Prilly	200
Bovay O. et F., Colombier	100	Oberson Seffert K. et O., Pully	300
Briod-Michot N. et A., Romanel-sur-Lausanne	100	Pedriale M.-T., Saint-Légier-La Chiésaz	100
Brunati S., Lausanne	100	Perret N., Pully	400
Cafilisch M., Genève	100	Pesenti M., L'Orient	100
Campbell N. et S., Etats-Unis	100	Petitpierre D., Pully	200
Chaney C., Clarens	100	Pfeuti J., Haute-Nendaz	100
Châtelain E., Epalinges	100	Phillips M. et K., Davos Monstein	100
Chaubert O. et J.-L., Puidoux	100	Pieper-Z'Graggen C. et J., Onex	200
Commune de Valbroye, Granges-Marnand	100	Pouly R., Lutry	100
Correvon F., Choulex	100	Rey A.-C. et P.-A., Lausanne	1000
Crettol A., Morges	100	Rochat P., Villard-sur-Chamby	100
Crivelli B., Saint-Prex	200	Rollier D. et Y., Morges	100
Crot F. et P., Pully	100	Rosetti C., Vevey	100
Crot M., Lutry	100	Rosselet J.-D., Fenin	100
Cudré-Mauroux F. et R., Vevey	100	Rousso-Muller J. et C., Genève	400
Delmonico J., Berne	100	Schmid J.-P., Clarens	100
Dénéréaz G & Fils SA, Vevey	800	Schnitzbauer-Bise P., Morges	100
Diserens Langer V.F., Pully	100	Silvano I., Genève	100
Dizerens M., La Conversion	100	Spinnler O., Conthey	100
Dobby K. G., Carouge	200	Stead G. et M., Saint-Légier-La Chiésaz	100
Dubey M. et J., Pully	200	Tscheulin C., Saint-Sulpice	200
Eberenz R., Le Mont-sur-Lausanne	100	Van der Klink J., La Tour-de-Peilz	500
Falciola J., Pully	100	Vernez-Etter M. R., Cormondrèche	100
Favez-Goutte M., Lutry	100	Vuilleumier N., La Tour-de-Peilz	100
Fondation Bernard, Lausanne	1000	Weyhe L. et W., Prilly	100
Fondation Pierre Demareux, Saint-Sulpice	1000	Willi N., Oberlunkhofen	200
Gaillard A., Lausanne	100		
Ganz J. et J., Etoy	100	En souvenir de Monsieur Jacques Pilet	125
Gardiol J.-D., Yverdon-les-Bains	100	En souvenir de Madame Antoinette Follonier	300
Gavillet-Fornallaz C., Lausanne	100	En souvenir de Madame Madeleine Steinemann	370
Gendre M. et E., Lausanne	300		
Genton E., Corseaux	500	En faveur d'Eben-Hézer Lausanne	
Gris F., Lausanne	150	Masserey H., Lausanne	100
Grognuz J.-L., Poliez-Pittet	100	Maimondi M., Mont-sur-Rolle	250
Gyger D., Château-d'Oex	100		
Hammer M., Genève	100	En faveur de la Cité du Genévrier à Saint-Légier	
Häusermann H., Blonay	200	Tournoi de basket du Gymnase de Burier, Burier	1412,5
Isabella SA, La Tour-de-Peilz	350	Hautier C., La Tour-de-Peilz	2200
Jacot M., Lausanne	100	Fondation Orion, M.A.C., Lausanne	10000
Jaquenoud A., Bienne	100	Mathey J., Chêne-Bougeries	1500
Krämer-Häusler H. et P., Unterägeri	100		
Langer Dupraz O., Lausanne	100		
Lê H. et A., Lausanne 26	100		
Leuba J.-S., Lutry	100		
Levi Brioschi H. et F., Corseaux	100		
Magnenat M. et C., Eclépens	100		
Marendaz B., Morges	100		
Martin S., Basel	100		

LEGS ET SUCCESSIONS

Lucrezia Pia Beday née Rocco
Carmen Michelet

1 837 962,33
131 464,47

Chaque don est précieux !
Au nom de tous les bénéficiaires, nous vous remercions
chaleureusement pour votre soutien.

Faire un don
par virement IBAN CH32 0900 0000 1000 2082 9,
via une application de paiement par QR-code.





Chemin de Rovéréaz 25 - CP 163 - 1000 Lausanne 12 - tél. 021 558 20 20
Fax : 021 558 20 05 - Email : fondation@eben-hezer.ch - www.eben-hezer.ch

IMPRESSUM

Conception et réalisation : Format-Z + Eben-Hézer Lausanne, Les Ateliers
Photographies : Rainer Sohlbank, diverses illustrations de nos institutions, ateliers et autres
Impression : Imprimerie de Vallorbe SA
Conditionnement et envoi : Eben-Hézer Lausanne, Les Ateliers
Date de publication : juin 2023