

Lausanne, juin 2025

Madame, Monsieur,

C'est un grand plaisir de vous adresser aujourd'hui le rapport annuel 2024 qui allie tradition et innovation.

Tradition avec les festivités des 125 ans de la Fondation Eben-Hézer, et innovation par le biais de la stratégie institutionnelle, des projets immobiliers et des nombreuses autres actions conduites dans les Pôles Handicap et Grand Âge, dont vous trouverez le détail dans les rapports de nos directeurs.

Nous souhaitons mettre un accent particulier sur la stratégie institutionnelle qui constitue une base réfléchie et bénéficie d'une large adhésion pour aborder le futur.

Eben-Hézer accueille plus de 1'000 bénéficiaires accompagnés par environ 1'100 collaboratrices et collaborateurs. La Fondation est active dans le domaine socio-éducatif et de la santé aux aînés.

Nos deux institutions Eben-Hézer Lausanne et la Cité du Genévrier offrent une large palette de prestations : hébergement, activités de jour, ateliers de développement ou d'occupation, travail en entreprises, loisirs, etc.. Actuellement l'institution lausannoise conduit un projet d'accueil des personnes autistes sans déficience intellectuelle. La Cité du Genévrier a développé des collaborations avec des entreprises offrant aux bénéficiaires l'opportunité d'exercer un emploi.

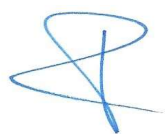
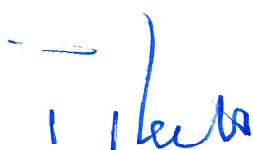
Le Pôle Grand Âge regroupe 5 EMS, 3 Centres d'Accueil Temporaire CAT, 3 appartements protégés et 2 cuisines de production. Des réflexions sont en cours pour des logements adaptés avec accompagnement.

Le Conseil de Fondation est fier du travail accompli au quotidien. Il remercie l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs de leur implication au profit des bénéficiaires.

Nous vous souhaitons une bonne lecture !

Le Président
du Conseil de Fondation

Le Secrétaire général





RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

Sommaire

4	Éditorial	13	Statistiques
6	Retour sur l'année du Conseil de fondation	14	Temps forts d'Eben-Hézer Lausanne
10	125 ^e anniversaire de la fondation	16	Temps forts de la Cité du Genévrier
12	Chiffres clés	18	Temps forts du Pôle Grand Âge

20 [Plan stratégique 2025-2029](#)

24 [Comptes et bilan](#)

26 [Donatrices et donateurs](#)

28 [Organisation](#)

Chaque don est précieux !

Au nom de l'ensemble des bénéficiaires, nous vous remercions chaleureusement pour votre soutien.

Pour faire un don :

→ par virement: IBAN CH32 0900 0000 1000 2082 9

→ via une application de paiement en utilisant ce code QR



Un engagement réaffirmé, 125 ans après la création de la fondation

L'an dernier, la Fondation Eben-Hézer a célébré son 125^e anniversaire. Les festivités se sont déroulées tout au long de l'année et se sont terminées en apothéose avec la fête de Noël au Temple de Chailly devant une assemblée nombreuse et enthousiaste.

Plusieurs événements très fréquentés – concerts et autres spectacles – organisés sur les différents sites ont connu un franc succès et ont réjoui tant les bénéficiaires que les collaboratrices et collaborateurs de la fondation. Les photos qui illustrent ce rapport vous en donnent un aperçu.

Refonte de la gouvernance, réforme du financement

Notre fondation a vécu ces dernières années de gros changements: réforme de la gouvernance avec mise en place d'un Comité exécutif et d'une Direction générale, renforcée par deux directions transversales (Infrastructures & Logistique, Finances), fusion avec la Fondation Beau-Site, formalisation des Pôles Handicap et Grand Âge. Au sein du Conseil de fondation, la Commission Éthique et vie sociale a également été constituée.

Nos enjeux sont importants: préparer la fondation à la réforme de l'accueil des bénéficiaires et créer des conditions de

travail attractives pour le recrutement de collaboratrices et collaborateurs. Par ailleurs, les établissements socio-éducatifs – Eben-Hézer Lausanne et la Cité du Genévrier – doivent aussi se préparer au nouveau mode de financement annoncé par l'État de Vaud. Autrement dit: organiser les équipes et les budgets sur la base d'un tarif hôtelier et de soins. À ce titre, les institutions du Pôle Handicap pourront bénéficier de l'expérience du Pôle Grand Âge, un atout non négligeable...

Un plan stratégique et rassembleur

L'année 2024 a également été celle de la finalisation du plan stratégique de la Fondation Eben-Hézer (lire en page 20). Ses objectifs: disposer d'une vue globale de nos enjeux et identifier les problématiques et les axes de développement. Pour vivre, ce plan devra être communiqué régulièrement et nécessite l'adhésion de chacune et chacun.

Le Conseil de fondation suivra avec attention l'avancement des travaux et validera chaque étape. Vous serez régulièrement informés de l'évolution des travaux par le biais de notre rapport annuel.

« Nos enjeux sont importants: préparer la fondation à la réforme de l'accueil des bénéficiaires et créer des conditions de travail attractives pour le recrutement de collaboratrices et collaborateurs. »

Pierre Rochat, président, et Philippe Ischi, secrétaire général

Des collaborations solides et essentielles

Nous saluons également l'excellente collaboration entretenue avec les services de l'État – la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS) du Canton de Vaud et l'Autorité de surveillance LPP et des fondations de Suisse occidentale (As-So) –, ainsi qu'avec nos partenaires associatifs, l'Association vaudoise des organisations privées pour personnes en difficulté (AVOP) et l'Association vaudoise des institutions médico-psycho-sociales (HéviVA).

Enfin, nous tenons à exprimer notre grande reconnaissance à toutes les personnes – collaboratrices et collaborateurs, familles et proches, curatrices et curateurs des bénéficiaires, partenaires privés et étatiques, donatrices et donateurs et amies et amis de la fondation – qui contribuent à embellir le quotidien de nos bénéficiaires. Merci infiniment!

Nous vous souhaitons une excellente lecture.

Pierre Rochat
Président

Philippe Ischi
Secrétaire général



À la Cité du Genévrier comme dans les autres institutions, les festivités du 125^e anniversaire de la fondation ont rassemblé un public intéressé et enthousiaste.



Une année symbolique, des projets rassembleurs

2024 a été marquée par les festivités du 125^e anniversaire de la fondation, la formalisation d'une vision commune aux trois institutions et le début de la construction du nouvel EMS à Chernex.

Stratégie institutionnelle

Le rapport annuel 2023 annonçait l'élaboration d'une nouvelle stratégie institutionnelle. Cette démarche s'est concrétisée en 2024 avec l'élaboration d'une vision ambitieuse, identique à toutes les institutions.

À l'horizon 2029, la Fondation Eben-Hézer :

- sera une référence dans l'accompagnement inclusif de personnes ayant une déficience intellectuelle ou présentant des effets liés à l'âge.
- sera reconnue pour son ouverture et sa capacité à s'adapter et à évoluer avec efficacité.
- offrira un environnement attractif, motivant et valorisant, tant pour les personnes qu'elle accueille que pour ses équipes.
- sera une institution communicante, innovante et qui tient compte des enjeux de durabilité et d'économicité.
- valorisera les liens avec tous les acteurs concernés par ses domaines d'activité.

Cette vision s'articule autour de trois valeurs fondamentales : la dignité, l'ouverture et la responsabilité. La mission de la fondation – promouvoir le bien-être des personnes accueillies et accompagnées – s'est traduite par huit axes stratégiques : bénéficiaires, management, équipes, finances, partenariats, communication, infrastructures et durabilité.

En 2024, ces axes ont été déclinés en 27 objectifs stratégiques, eux-mêmes détaillés en 118 actions spécifiques. Les équipes de direction ont entamé le travail, avec pour objectif une mise en œuvre complète en 2029.

Pour en savoir plus :



Le plan stratégique dresse la liste des axes, des objectifs stratégiques et des projets prioritaires de la Fondation Eben-Hézer.

Le futur Centre communautaire de Chernex, qui ouvrira ses portes au printemps 2027, alliera fonctionnalité, durabilité et intégration sociale.

Projets d'infrastructures

Des infrastructures de qualité répondant aux normes sont essentielles au bon fonctionnement d'une institution comme la nôtre. Le parc immobilier, constitué de plus de 30 bâtiments, exige un entretien rigoureux, des rénovations régulières et des projets de développement. Deux chantiers majeurs sont en cours :

Construction du Centre communautaire de Chernex-Village (Pôle Grand Âge)

Situé au cœur du village de Chernex sur la commune de Montreux, le futur établissement bénéficiera d'une situation idéale, entouré de différents commerces et à seulement quelques minutes à pied de la gare. Il constitue une réponse innovante aux besoins médico-sociaux de la région, en proposant des services de soins et d'accueil de haute qualité, tout en s'intégrant harmonieusement dans le tissu urbain.

Le complexe comprendra :

- un EMS de 43 lits pour du long ou du court séjour;
- un centre d'accueil temporaire (CAT) de 12 places, offrant un espace de répit et de soins temporaires;
- une crèche de 34 places, proposant un cadre éducatif et bienveillant pour les enfants, contribuant ainsi à leur épanouissement précoce;
- une pharmacie;
- un parking souterrain de 90 places, assurant une accessibilité facilitée.

Le futur centre ouvrira ses portes au printemps 2027. Les travaux ont débuté en 2024 et la cérémonie de la pose de la première pierre a eu lieu le 19 juin 2025.



Le bâtiment s'intégrera harmonieusement au cœur du village de Chernex.



L'établissement comptera 43 chambres individuelles, dont 13 lits de court séjour.

Retour sur l'année du Conseil de fondation

Avenir des infrastructures d'Eben-Hézer Lausanne (Pôle Handicap)

À la suite de l'adoption du Plan général d'affectation « La Rozavère – Eben-Hézer », entré en vigueur le 19 juin 2019, une réflexion a été conduite sur l'avenir du site lausannois, à savoir la rénovation et la modernisation des différents bâtiments et lieux de vie.

Le 6 décembre 2021, la fondation a partagé avec son département de tutelle, la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS) de l'État de Vaud, sa volonté de réorganiser ses activités et de moderniser son site de Lausanne.

Après le préavis favorable et les questionnements soulevés par la DGCS dans son courrier du 21 juin 2023, les commissions internes ont mis en lumière la nécessité d'apporter des adaptations au projet initial, tant sur les missions et prestations offertes que sur le périmètre des bâtiments concernés.

Forte de ce constat, la Direction générale a mis en place une feuille de route destinée à organiser, gérer, planifier et piloter le projet « Infrastructures Eben-Hézer Lausanne 2030 », qui comprend l'adaptation des missions et prestations et l'intégration des objectifs environnementaux et sociétaux.

Le Conseil de fondation a validé le mandat. Nous aurons l'occasion de revenir sur ce projet.

En parallèle, la fondation a poursuivi la rénovation de plusieurs sites : EMS Montbrillant, projets pour les EMS Beau-Site et Coteau-Muraz, ainsi que les bâtiments de Pra à la Cité du Genévrier.

Promotion de la relève

La fondation a tenu à féliciter ses apprenties et apprentis en fin de formation en les réunissant pour une journée au karting de Vuiteboeuf et un repas festif. Toutes nos félicitations et nos meilleurs vœux pour la suite !



(De gauche à droite) Nathan Ascari, éducateur, Christophe Rosset, directeur des finances, et Ben Reymond, ancien apprenti et désormais éducateur, sont montés sur le podium lors de la journée karting.

De plus, comme chaque année, la Fondation Eben-Hézer et la Haute école de travail social et de la santé Lausanne (HETSL) ont décerné un prix pour la qualité d'un ou plusieurs travaux de formation (travaux de diplôme, rapports de stage, etc.). En 2024, les étudiantes Tiphane Gruaz et Dana Michoud ont été récompensées pour leur travail « L'accès aux sex toys au sein des institutions pour adultes en situation de handicap ».

Mise au vert et réflexion éthique

La traditionnelle mise au vert annuelle a réuni des membres du Conseil de fondation, de la Direction générale ainsi que des cadres à Crêt-Bérard. Animée par la Commission Éthique et vie sociale, la journée avait pour thème l'éthique dans les institutions. Le Prof. Simone Romagnoli, maître d'enseignement HES en éthique, à la HETS à Lausanne et à Genève, a présenté les fondements de la discipline et les méthodes de réflexion en institution.

Renouvellement des organes

Le Conseil de fondation a accueilli Véronique Besson (fille de notre ancien directeur François Besson), Aline Frey-Felberbaum, Isabelle Lehn et Muriel Widmer. Olivier Favrod, pour sa part, a annoncé son départ pour juin 2025. Il a été vivement remercié pour son engagement.

Le Comité exécutif reste inchangé. Enfin, Christophe Rosset a rejoint la Direction générale en qualité de directeur des finances.

Une cordiale bienvenue leur est souhaitée!

En 2024, la fondation a poursuivi la rénovation de plusieurs sites: EMS Montbrillant, projets pour les EMS Beau-Site et Coteau-Muraz, ainsi que les bâtiments de Pra à la Cité du Genévrier.



Un anniversaire placé sous le signe de la convivialité

Pour fêter ses 125 années d'existence, la Fondation Eben-Hézer a organisé plusieurs manifestations destinées aux bénéficiaires, leurs familles et proches ainsi qu'au personnel. Musique, cirque, sport et théâtre: il y en a eu pour tous les goûts!

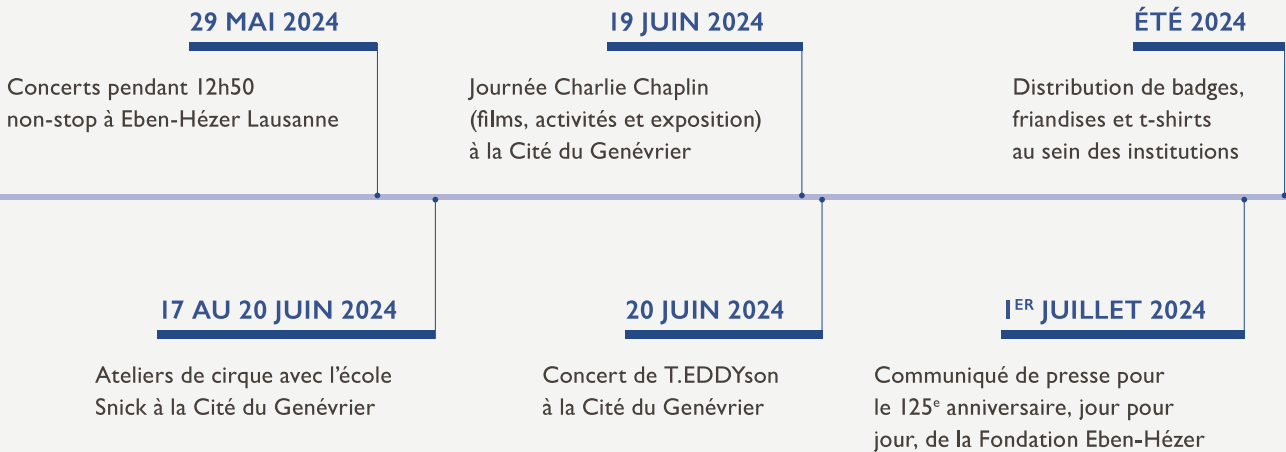
Organisés sur plusieurs mois, les événements ont permis de se rencontrer, de partager, de fêter et d'offrir quelques petites attentions: badge commémoratif, tablettes de chocolat aux couleurs du 125^e anniversaire et t-shirts avec logo pour les bénéficiaires des deux établissements socio-éducatifs.

La soirée officielle s'est tenue le 3 octobre 2024 à la Maison de quartier de Chailly avec le spectacle théâtral *Gigi l'Amoroso* du Centre de loisirs d'Eben-Hézer Lausanne.



Moment de partage et d'émotion: le chœur et le public ont chanté à l'unisson à l'occasion du culte au Temple de Chailly.

Calendrier des festivités





Interprétée par des résidentes et des résidents d'Eben-Hézer Lausanne, la pièce *Gigi l'Amoroso* a fait un tabac.

Un brin d'histoire

Le 1^{er} juillet 1899, Julie Hofmann, une infirmière de 32 ans, ouvre à Lausanne un asile pour enfants incurables. Elle lui donne le nom d'Eben-Hézer, qui signifie « pierre du secours » en hébreu. Grâce à l'engagement sans faille de sa fondatrice, la modeste initiative de départ ne va cesser de prendre de l'ampleur, de se diversifier et de se professionnaliser. Entre 1920 et 1931, la fondation s'installe sur son site actuel au chemin de Rovéréaz à Lausanne.

En 1953, Julie Hofmann acquiert un ancien hôtel à Saint-Légier et le transforme en maison de retraite pour y accueillir le personnel vieillissant de la fondation (l'actuel EMS Home Salem). L'accompagnement des personnes âgées entre alors dans les prestations de la fondation. Nouvelle étape en 1969 : la Cité des enfants voit le jour sur les hauts de Vevey. Vingt ans plus tard, les enfants étant devenus adultes, celle-ci prend le nom de Cité du Genévrier.

**DU 26 AOÛT AU
22 SEPTEMBRE 2024**

Distribution d'un
podomètre au personnel

**28 ET 29
NOVEMBRE 2024**

Vente de Noël des Ateliers
d'Eben-Hézer Lausanne

14 DÉCEMBRE 2024

Célébration de Noël
d'Eben-Hézer Lausanne
au Temple de Chailly

4 SEPTEMBRE 2024

« Le Pôle Grand Âge au sommet »
(marche en relais de Montreux et
Blonay-Saint-Légier aux Rochers-de-Naye
réunissant des membres du personnel
et des bénéficiaires du Pôle Grand Âge)

3 OCTOBRE 2024

Discours officiels et spectacle
théâtral *Gigi l'Amoroso* du Centre
de loisirs d'Eben-Hézer Lausanne

**19 ET 20
DÉCEMBRE 2024**

Marché de Noël à la
Cité du Genévrier

La Fondation Eben-Hézer et ses institutions en bref

1043

personnes accompagnées, soit :



623

personnes vivant dans les différentes institutions de la fondation

133

personnes passant une ou plusieurs journées par semaine dans des centres d'accueil temporaire



253

personnes travaillant dans des ateliers à vocation socialisante

134

personnes passant une ou plusieurs journées par semaine dans des unités d'accueil alternatif et centres de jour



1123

collaboratrices et collaborateurs



1899

année de création



81

nationalités



2

pôles
(Handicap et Grand Âge)



3

institutions



45

personnes en formation
(les apprentissages les plus représentés sont les assistant-e-s socio-éducatif-ve-s et les assistant-e-s en soins et santé communautaire)

Chiffres par institution

Eben-Hézer Lausanne

	2024	2023
Nombre de journées		
- Résident·e·s en hébergement	69 858	70 175
- Centre de jour: unité d'accueil alternatif	3 379	3 409
- Centre de jour: atelier de développement personnel	6 938	7 508
Total	80 175	81 092
Heures en ateliers à vocation socialisante	179 785	175 142
Postes de travail (EPT) – remplaçant·e·s, stagiaires et apprenti·e·s non compris	291,34	303,41

Cité du Genévrier

	2024	2023
Nombre de journées		
- Résident·e·s en hébergement	60 389	59 094
- Centre de jour	8 912	8 308
Total	69 301	67 402
Heures en ateliers à vocation socialisante	100 679	98 742
Heures de soutien à domicile	1 127	1 277
Postes de travail (EPT) – remplaçant·e·s, stagiaires et apprenti·e·s non compris	281,12	274,32

Pôle Grand Âge

	2024	2023
Nombre de journées		
- Long séjour	77 071	79 287
- Court séjour	8 838	8 735
- Centre d'accueil temporaire (CAT)	6 335	6 221
Total	92 244	94 243
Nombre de lits de long séjour	222	222
Nombre de lits de court séjour	30	30
Taux d'occupation en long séjour	95 %	98,01 %
Taux d'occupation en court séjour	82 %	80,02 %
Âge moyen	84,7	84,3
Postes de travail (EPT) – remplaçant·e·s, stagiaires et apprenti·e·s non compris	265,56	256,60

Un jubilé sous le signe de la musique

En 2024, Eben-Hézer Lausanne a mené sa mission avec dynamisme. Plusieurs manifestations ont célébré le 125^e anniversaire de la fondation. En parallèle, des projets pour améliorer l'accompagnement des bénéficiaires ont démarré.

Une institution en constante évolution

Au 31 décembre 2024, Eben-Hézer Lausanne accueillait 277 personnes, soit une légère augmentation par rapport à l'année précédente. Parmi elles :

- 195 résidentes et résidents en hébergement plein temps;
- 3 résidentes et résidents à temps partiel;
- 161 travailleuses et travailleurs dans les ateliers à vocation socialisante, dont 61 externes (principalement du Grand Lausanne), et 100 vivant dans l'institution;
- 18 personnes fréquentant notre unité d'accueil de jour à la route d'Oron 77.

L'année 2024 a été marquée par de nombreux mouvements :

- 12 personnes ont été admises en hébergement plein temps, reflétant une demande toujours soutenue;
- 8 résidentes et résidents nous ont malheureusement quittés à la suite de leur décès;
- 23 transferts internes, souvent en lien avec une évolution des besoins : redéfinition du projet de vie en raison du vieillissement, de problèmes de santé ou de difficultés de cohabitation au sein du lieu de vie.

Ces dynamiques soulignent la nécessité constante de rester à l'écoute des besoins évolutifs des personnes accueillies et d'adapter nos prestations en conséquence.

Les ateliers à vocation socialisante ont accueilli 17 nouvelles personnes, démontrant si besoin était l'importance de l'accompagnement par le travail. La majorité de ces nouveaux travailleurs et travailleuses sont de jeunes gens de la région lausannoise qui viennent sur place par leurs propres moyens ou en taxi.

Douze personnes ont quitté les ateliers, dont quatre ayant atteint l'âge de la retraite. Finalement, deux nouvelles personnes ont été accueillies à l'unité d'accueil alternatif et deux l'ont quittée.

Un anniversaire placé sous le signe de la musique

L'année 2024 a revêtu une dimension particulière en marquant les 125 ans de la création de la Fondation Eben-Hézer par Sœur Julie Hofmann. De nombreux événements festifs ont été organisés tout au long de l'année sur tous les sites. L'occasion de célébrer cette magnifique œuvre et de rendre hommage à l'engagement de Sœur Julie Hofmann et des personnes qui ont pris la relève.

Parmi ces événements phares, citons les « 12 heures 50 de musique » qui se sont déroulées le 29 mai 2024 dans les très beaux jardins de l'institution, réunissant douze groupes aux styles musicaux variés, du rock aux créations inclusives en passant par le rap.

Citoyenneté et expression culturelle

Pour marquer le 125^e anniversaire de la fondation, la 8^e journée de la citoyenneté, qui a eu lieu le 12 septembre dernier, avait pour thématique l'évolution de la place des résidentes et des résidents à travers le temps. Cette journée mémorable a aussi mis à l'honneur les plats vaudois, qui ont régalé les 400 participantes et participants.

Les 28 et 29 septembre, ainsi que le 3 octobre 2024, ont eu lieu à la Maison de quartier de Chailly les représentations annuelles de la troupe du Grand Théâtre d'Eben-Hézer Lausanne. La pièce jouée était une adaptation libre de *Gigi l'Amoroso*. La performance de la vingtaine d'actrices et d'acteurs ainsi que l'ambiance fort chaleureuse ont marqué les esprits.



12h50 de concerts non-stop et des étoiles plein les yeux : défi relevé pour Eben-Hézer Lausanne!

Développement durable et formation

Au-delà de ces événements commémoratifs, 2024 a également été une année d'initiatives et de projets pour notre institution, témoignant de sa capacité d'adaptation et de son engagement à toujours mieux répondre aux droits, aux besoins et aux souhaits des personnes accueillies.



Au menu de la journée de la citoyenneté 2024 : un spectacle de percussions et de danses africaines.

Eben-Hézer Lausanne a notamment participé au concours «Nature en Ville», organisé par la Municipalité de Lausanne, et remporté un prix de 10 000 francs pour la création d'étangs végétalisés dans ses jardins. Ce projet s'inscrit dans une démarche de valorisation de l'environnement naturel, bénéfique tant pour les personnes qui résident ou travaillent chez nous que pour l'ensemble de la population du quartier.

L'institution a également développé, en partenariat avec la Cité du Genévrier et la Fondation St-Barthélémy, un riche catalogue de formations à l'attention des résidentes et résidents et des travailleuses et travailleurs. Cette offre nous permet d'améliorer notre soutien au développement des compétences et à l'épanouissement des personnes que nous accueillons, dans une logique de participation et de valorisation des potentiels.

Nouvelles formes d'accompagnement

Le projet de création d'un nouveau lieu de vie, Le Loft, que nous présentions dans le rapport 2023, a pu se réaliser avec le soutien de la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS) du Canton de Vaud. Pour mémoire, le but de ce projet est de diminuer la taille de quatre lieux de vie existant sur le site de la Prairie (au chemin de Rovéréaz 18), et ainsi améliorer l'environnement et l'accompagnement de personnes en situation complexe.

Une équipe mobile d'accompagnement de proximité a également été mise en place au sein de nos ateliers à vocation socialisante. Son objectif : offrir aux travailleurs et travailleuses qui débutent, ainsi qu'à ceux et celles en difficulté, un accompagnement ciblé sur une durée

limitée, notamment via le choix des objectifs et l'adaptation des activités en fonction des capacités et des intérêts de chacun.

Vers une politique RH unifiée

Sur le plan des ressources humaines, Eben-Hézer Lausanne a mené, avec la Cité du Genévrier et le Pôle Grand Âge, un important travail d'élaboration d'une politique RH commune. Cet outil nous permettra de renforcer la gestion cohérente et équitable des ressources humaines de l'ensemble de la fondation.

Notons aussi la réalisation avec succès, à l'aide de l'outil Logib, de l'étude sur l'égalité salariale femmes-hommes au sein de la fondation.

Nos plus chaleureux remerciements vont aux collaboratrices et collaborateurs de l'institution pour leur engagement, ainsi qu'à l'ensemble de nos partenaires pour la qualité des échanges et des collaborations tout au long de l'année 2024.

Dominique Praplan
Directeur d'Eben-Hézer Lausanne

**« Les initiatives et les projets
témoignent de notre capacité
d'adaptation et de notre engagement
à toujours mieux répondre
aux droits, aux besoins et aux souhaits
des personnes accueillies. »**

De l'engagement et de l'authenticité, encore et toujours

La Cité du Genévrier a vécu une année rythmée par des projets ambitieux, des événements et des initiatives porteuses de sens. Une rétrospective qui témoigne de l'énergie collective mise au service des bénéficiaires.

Des succès pour débiter l'année

Le 29 février 2024, un déjeuner avec des entreprises locales a permis de présenter notre prestation liée au travail en entreprise afin de la développer. Des entreprises partenaires ont partagé leurs expériences et les bénéficiaires se sont également exprimés sur leur travail. Nous avons reçu de nombreux retours positifs.

En parallèle, un catalogue de formations a été proposé aux bénéficiaires de la Cité du Genévrier. Forte de son succès, l'expérience sera renouvelée dans les années à venir, avec la volonté d'étendre l'offre en collaboration avec d'autres établissements socio-éducatifs du canton.

Le 15 avril, après plusieurs mois de travaux, les ateliers de développement personnel « Évolution » ont emménagé dans leurs nouveaux locaux, désormais appelés « Centre de jour Séquoia ». Cet espace spacieux nous a permis de regrouper ces centres de jour dans un seul endroit, facilitant ainsi tant les déplacements pour les bénéficiaires que les synergies au sein du personnel.

Des fêtes et projets collectifs à foison

Au mois de juin s'est déroulée la fête de l'été, un rendez-vous très attendu. Les participants et participantes – bénéficiaires, familles, représentants légaux, représentantes légales ou membres du personnel – ont pu profiter d'un buffet généreux, d'un stand de maquillage, du marché des ateliers et d'un concert de musique live. Cette fête a marqué le coup d'envoi d'une semaine sous chapiteau. Au programme: des activités organisées par l'école de cirque Snick, une journée Charlie Chaplin avec des animations dédiées, et une soirée de clôture avec le groupe T.EDDYson, qui a fait chanter et danser le public réuni. Les autres établissements socio-éducatifs du canton étaient également invités, et nous avons eu le plaisir d'en accueillir plusieurs.

Une formation en communication alternative et augmentée a été mise en place à la Cité du Genévrier. Une première volée a été proposée à des équipes de la Cité du Genévrier et d'Eben-Hézer Lausanne. Ces collaboratrices et collaborateurs deviendront ensuite des « personnes-ressources » pour accompagner l'implémentation de cette méthode au sein de la Cité du Genévrier.

De nouvelles prestations et activités

En août, nous avons saisi l'opportunité d'un mouvement de personnel interne pour fusionner les ateliers Bois et Racines, poursuivant ainsi notre stratégie d'évolution élaborée en concertation avec la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS) du Canton de Vaud. Cette transition, préparée avec soin, s'est déroulée sans accroc, et le nouvel atelier a vite trouvé son rythme, prêt à accueillir de nouveaux projets. C'est également en août, le 12, que le Centre de jour Bonsaï a ouvert ses portes, avec un espace moderne et adapté, spécialement dédié à quatre jeunes bénéficiaires externes polyhandicapés.

Puis, le 10 septembre 2024, la commission « C'est MA vie », composée de bénéficiaires de la Cité du Genévrier, a pris les commandes pour organiser une journée sportive mémorable: la Fête du Sport. Ce projet, conçu et orchestré par les bénéficiaires eux-mêmes, a été une réussite. Au programme: basket-ball, raftball, ping-pong, pétanque, course d'orientation, atelier de bulles géantes et, en point d'orgue, une tyrolienne qui a conquis les plus audacieux! Il convient de rappeler que cette journée



Se maquiller, se déguiser et retrouver son âme d'enfant: la fête de l'été s'est déroulée en juin 2024.

n'aurait pu voir le jour sans l'élan donné, en 2022, par deux jeunes gymnasiens ayant imaginé un projet caritatif au profit de la Cité du Genévrier dans le cadre de leurs études. Un immense merci à eux pour leur généreuse initiative.

Les dix ans de la boutique, une collaboration avec la Coop

Toujours en septembre, la boutique «Un Brin d'Audace» célébrait fièrement ses dix ans. Située à Vevey, à deux pas de la gare, elle est une vitrine magnifique des réalisations de la Cité du Genévrier, proposant des créations en cuir et des bijoux façonnés dans nos ateliers. Cet anniversaire souligne une fois de plus notre volonté de valoriser le travail et la créativité des bénéficiaires.

Le 1^{er} décembre 2024, l'atelier intégré au sein de la Coop de Rennaz, le 12^e du distributeur et dernier-né en Suisse romande, a ouvert ses portes. Ce nouvel atelier offre aux bénéficiaires l'opportunité d'exercer un emploi aménagé dans un environnement professionnel valorisant et stimulant, avec le soutien d'un maître ou d'une maîtresse socioprofessionnel·le.

Et enfin, pour clôturer cette année d'exception, le Marché de Noël a duré deux jours sur le site de la Cité du Genévrier, dans des chalets en bois. Vente des créations des ateliers et des centres de jour, crèche vivante, thé et vin chaud accompagnés de douces ont été proposés. L'ambiance était chaleureuse au son d'un groupe de gospel venu pour l'occasion.

Perspectives d'avenir

En conclusion, cette année a été faite de fêtes, d'innombrables gestes du quotidien, d'attention bienveillante et de rires partagés. Elle marque également la fin de l'élaboration du plan stratégique de la fondation, dont la mise en œuvre est prévue dès 2025.

Aux collaboratrices, collaborateurs, et partenaires qui œuvrent chaque jour avec engagement et cœur, je tiens à exprimer ma



Même pas peur! Une bénéficiaire s'essaie aux joies de la tyrolienne.

gratitude. Merci également aux familles, représentants légaux et représentantes légales et proches pour leur confiance et leur précieuse collaboration, qui nous permettent d'être au plus près des besoins de chacun. Et bien évidemment, merci aux bénéficiaires pour leur authenticité.

Je tiens également à formuler ma reconnaissance au Conseil de fondation pour son soutien, aux différents partenaires de notre domaine d'activité, à la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS) du Canton de Vaud et à notre association faitière, l'AVOP.

Alejandro Martinez

Directeur de la Cité du Genévrier

**«La boutique “Un Brin d'Audace”,
qui vend des créations en cuir
et des bijoux façonnés dans
nos ateliers, a célébré ses dix ans.
Cet anniversaire souligne notre volonté
de valoriser le travail et la créativité
des bénéficiaires.»**

Créer des lieux de vie et d'envie pour les personnes âgées

Prise en charge étoffée, rencontres avec l'extérieur et consolidation de l'organisation: le Pôle Grand Âge, né de la fusion avec la Fondation Beau-Site en 2022, a poursuivi ses efforts au service des aînés.

De nouveaux services, des offres repensées

L'année 2024 a été marquée par une dynamique de développement et d'innovation au sein de nos établissements, avec la mise en place de nouvelles prestations au bénéfice de nos résidentes et résidents et de leurs familles.

Parmi les réalisations majeures, nous pouvons relever l'ouverture d'un centre d'accueil temporaire de nuit, répondant à un besoin de soutien et de continuité dans l'accompagnement des bénéficiaires. Cette prestation s'inscrit dans notre volonté de proposer des services toujours plus adaptés aux besoins des aînés du réseau.

Au sein de l'EMS Beau-Site, l'accueil a été entièrement réorganisé avec la création d'un bar-réception, accessible sept jours sur sept, tout au long de la journée. Ce nouvel espace convivial remplace l'ancienne réception, jusque-là ouverte uniquement les matins en semaine. Il contribue à renforcer la qualité de l'accueil et à dynamiser la vie quotidienne au rez-de-chaussée, offrant un lieu de rencontre et de partage pour les résidentes et résidents, leurs proches et les équipes.

Pour les résidentes et résidents des EMS et pour les bénéficiaires des centres d'accueil temporaire, de nombreuses sorties ont été organisées à l'extérieur, telles que visite au casino de Montreux pour observer les joueurs et les joueuses et miser quelques sous, soirée en discothèque pour quelques pas de danse, ou encore moments conviviaux sur les terrasses en bord de lac pour le plaisir gustatif. Des rencontres inter-établissements ont été proposées, réunissant résidents et résidentes des

EMS et bénéficiaires des centres d'accueil temporaire autour d'activités partagées telles que le loto ou le repas de Noël.

Grâce au soutien de la Loterie Romande, un bus électrique et sa borne de recharge ont pu être acquis pour Le Maillon. Attendue en 2025, cette nouvelle ressource facilitera les sorties des résidents et résidentes du court séjour, renforçant ainsi le lien avec l'extérieur, dans une démarche respectueuse de l'environnement.

Enfin, dans un souci constant d'écoute et de bonne collaboration, nous avons également initié des rencontres régulières avec les familles. Sous forme d'échanges et de formations thématiques, notamment autour de la sénescence et des pathologies liées au vieillissement, ces moments de rencontre ont permis d'identifier les attentes et les interrogations des proches. Leurs retours nous ont guidés vers des améliorations de notre organisation et de nos pratiques.

Autant d'actions et d'initiatives qui témoignent de notre engagement à faire de nos établissements bien plus que des lieux de soin, mais de véritables lieux de vie, et surtout, des lieux d'envie.

Une direction qui se présente et qui évolue

Dans la continuité du renforcement de l'organisation, illustrant la volonté continue de professionnalisation de nos structures, le Pôle Grand Âge a vécu plusieurs événements stratégiques et organisationnels.

Sur le plan stratégique, le directeur a représenté activement le Pôle Grand Âge lors des séances cantonales relatives à la motion Vuillemin, qui vise à redéfinir la mission des EMS,



Pour favoriser les rencontres et la convivialité, l'EMS Beau-Site a créé un bar-réception ouvert tous les jours.

« Les nouvelles prestations s'inscrivent dans notre volonté de proposer des services toujours plus adaptés aux besoins des aînés du réseau. »



Après l'effort, le réconfort : les participantes et participants à la course de relais organisée pour le 125^e anniversaire ont dégusté une raclette.

les prestations attendues, les compétences requises ainsi que les modalités de financement. Par ailleurs, les membres du Conseil de direction du Pôle Grand Âge ont participé à la définition des objectifs stratégiques de la fondation, renforçant ainsi la cohérence entre les missions du terrain et les orientations de la gouvernance de la fondation.

L'organisation interne a connu d'importants ajustements en 2024. Le service des finances a été réorganisé sous la responsabilité du nouveau directeur financier de la Fondation Eben-Hézer, tandis que le service administratif a été repensé afin de mieux soutenir les bénéficiaires et leurs proches.

Les équipes techniques des différents sites ont été fusionnées pour former une entité unique, et deux postes transversaux, en intendance et en restauration, ont été créés pour renforcer la qualité de la gestion hôtelière sur l'ensemble du Pôle Grand Âge.

Plusieurs mouvements de personnel significatifs ont marqué l'année, notamment l'engagement d'une nouvelle responsable des ressources humaines et la nomination de nouvelles responsables pour les EMS Beau-Site et Le Maillon.

Le Pôle Grand Âge dans les médias

Le centre d'accueil temporaire de Coteau-Muraz a été mis en lumière dans un article publié par *Le Matin Dimanche*, qui présentait plusieurs institutions du canton. Cette publication a permis de valoriser le rôle et les spécificités de l'établissement de Coteau-Muraz au sein du réseau cantonal.

L'année a également été marquée par un moment de visibilité à l'échelle nationale, deux résidentes du Home Salem ayant été invitées par la Radio suisse romande à participer à l'émission *Home Sweet Home*. Elles ont partagé, avec beaucoup d'émotion, leur vision et leurs expériences, offrant aux auditeurs un témoignage riche d'humanité.

Succès de l'harmonisation des horaires

Une Unité de renfort de compétences a été créée pour intégrer les poolistes via l'outil Hublo, avec pour objectif de réduire le recours au personnel intérimaire.

L'harmonisation des horaires entre les anciens périmètres a été menée avec succès, en collaboration avec la commission

du personnel, sans modification de contrat, conformément à la CCT. Cette réforme s'est accompagnée de la centralisation des outils de planification.

Côté vie institutionnelle, la soirée du personnel au FunPlanet à Rennaz a rassemblé plus de 50% des collaborateurs dans une ambiance conviviale.

Une nouvelle direction pour les finances

La gestion financière s'est consolidée avec l'arrivée du nouveau directeur des finances, qui a apporté une meilleure lisibilité des indicateurs et un développement d'outils adaptés. En parallèle, la gestion financière a été totalement reprise en interne, marquant l'arrêt de la collaboration avec la fiduciaire Locasser.

Rénover les infrastructures, une priorité

À l'EMS Montbrillant, des travaux de rénovation partielle ont été réalisés avec succès, permettant une amélioration significative du confort pour les résidents et résidentes comme pour le personnel.

Parallèlement, des réflexions sont en cours concernant les projets d'agrandissement des EMS Coteau-Muraz et Beau-Site. Dans cette perspective, le Centre d'accueil temporaire de Coteau-Muraz devrait être relocalisé à Clarens afin de libérer les espaces nécessaires à l'hébergement.

S'améliorer, une priorité

Plusieurs audits externes ont été menés au sein du Pôle Grand Âge, témoignant de notre culture en matière de qualité, de sécurité et de mise en conformité.

L'audit de surveillance ISO 9001 et ISO 45001 s'est déroulé avec succès. Les points d'amélioration relevés ont été intégrés dans notre démarche d'amélioration continue.

Parallèlement, chacun de nos EMS a reçu la visite du Contrôle interdisciplinaire des visites en établissements sanitaires et sociaux (CIVESS). Ces évaluations ont confirmé la qualité de l'accompagnement offerte aux bénéficiaires sur l'ensemble de nos sites et validé notre conformité aux exigences attendues par l'État.

Enfin, un audit de la Commission paritaire professionnelle du secteur sanitaire parapublic (CPP-SAN) a permis de valider la réponse aux exigences de la convention collective de travail.

Ces différentes évaluations externes constituent à la fois une reconnaissance du travail accompli par les équipes et une validation de notre conformité aux nombreuses exigences légales et réglementaires.

Pour terminer, je souhaite remercier sincèrement l'ensemble des équipes du Pôle Grand Âge pour leur implication, aussi bien dans l'accompagnement des bénéficiaires que dans l'organisation en pleine consolidation. Leur engagement contribue activement à la solidité et à la dynamique positive de nos institutions.

Didier Kalbfuss
Directeur du Pôle Grand Âge

Des projets ambitieux et partagés par les trois institutions

En 2022, la Fondation Eben-Hézer a redéfini sa gouvernance. De nouvelles instances dirigeantes ont été créées. Réfléchir aux objectifs constituait une suite logique. Le plan stratégique identifie 27 axes à mettre en oeuvre d'ici 2029.

Débutées en 2022, les réflexions sur l'organisation, les objectifs et les investissements de la Fondation Eben-Hézer se sont poursuivies en 2024. Après plusieurs mois de travail, le plan stratégique est né. Celui-ci dresse la liste des axes et objectifs stratégiques ainsi que des projets prioritaires.

Véritable outil de pilotage, le plan stratégique de la Fondation Eben-Hézer se veut commun aux trois institutions: Eben-Hézer

Lausanne, la Cité du Genévrier et le Pôle Grand Âge. Son ambition en huit axes et 27 objectifs: définir des objectifs communs aux trois entités, rassembler les équipes et renforcer la culture d'entreprise.

Fruit du travail commun du Comité exécutif, de la Direction générale et des cadres de direction, ce plan stratégique est présenté aux cadres en 2025.



Le premier axe du plan stratégique est consacré à l'accompagnement des bénéficiaires. Objectif: s'adapter à l'évolution des profils et renforcer l'accompagnement dans une vision inclusive et innovante.



Axe 1 **Bénéficiaires**

Renforcer et développer l'accompagnement de nos bénéficiaires, dans une vision inclusive et innovante, en s'adaptant à l'évolution de leurs profils

Responsable: *Didier Kalbfuss, directeur du Pôle Grand Âge*

- Répondre aux besoins actuels et émergents des personnes accueillies, avec des prestations adaptées
- Proposer un cadre perméable aux interactions avec l'extérieur
- Favoriser l'autonomie, l'indépendance, le bien-être et l'autodétermination, en faisant appel aux nouvelles technologies et pratiques
- Développer la prévention en vue de favoriser l'autonomie des bénéficiaires

Axe 2 **Management**

Adapter le management et l'organisation à l'évolution de la gouvernance, dans une recherche d'amélioration continue et d'efficience

Responsable: *Alejandro Martinez, directeur de la Cité du Genévrier*

- Définir, partager et adapter (avec les équipes de direction) un concept de management, le décliner avec les cadres intermédiaires
- Définir les responsabilités et rôles des instances de gouvernance, dans une vision intégrative
- Garantir la capacité des trois entités à gérer efficacement les événements indésirables, leur marge de manœuvre, tout en renforçant l'appartenance à la fondation



Axe 3 **Équipes**

Développer une politique RH commune tenant compte des enjeux sociétaux

Responsables: *Sarah Minder, Nicoletta De Falcis et Nathalie Jordan, responsables RH, respectivement, de la Cité du Genévrier, d'Eben-Hézer Lausanne et du Pôle Grand Âge*

- Disposer d'une politique de ressources humaines commune à la fondation
- Mettre en place des processus pour attirer, sélectionner et fidéliser le personnel
- Mettre en place des programmes de développement des compétences et soutenir efficacement la formation continue du personnel



Axe 4 **Finances**

Élaborer et mettre en œuvre les principes d'une gestion financière intégrée

Responsable: Christophe Rosset, directeur des finances de la Fondation Eben-Hézer

- Élaborer un plan financier à dix ans pour optimiser la structure financière, en anticipant les évolutions du modèle de financement et en identifiant de nouvelles sources de financement
- Harmoniser les pratiques et le suivi de la performance, tout en renforçant le système de contrôle interne
- Optimiser la structure des équipes financières, les processus budgétaires et la culture de gestion pour renforcer la collaboration et l'innovation
- Analyser les besoins en systèmes d'information, automatiser les processus financiers et améliorer l'efficacité opérationnelle

Axe 5 **Partenariats**

Promouvoir et valoriser les partenariats avec les différentes parties prenantes (clientèle, partenaires externes et parties intéressées)

Responsable: Dominique Praplan, directeur d'Eben-Hézer Lausanne

- Cartographier les partenaires et en prioriser six
- Définir deux objectifs communs à développer avec chacun des six partenaires prioritaires, afin de valoriser et promouvoir les partenariats
- Mettre en œuvre et suivre les six partenariats prioritaires





Axe 6 **Communication**

Mettre en œuvre une politique de communication accessible, transparente et moderne

- **Responsable:** *Philippe Ischi, secrétaire général et président de la Direction générale*
- Moderniser l'image de la fondation et de ses entités
- Définir une marque entreprise
- Définir une stratégie de communication interne
- Définir une stratégie de communication externe

Axe 7 **Infrastructures**

Entretenir, rénover et développer les infrastructures pour qu'elles répondent au mieux aux besoins des bénéficiaires

Responsable: *Yves Mottet, directeur des infrastructures et de la logistique de la Fondation Eben-Hézer*

- Établir une cartographie de l'ensemble du parc immobilier de la fondation et assurer que tous les grands projets de construction/rénovation disposent d'un agenda et d'une organisation garantissant leur réalisation sans retard imputable à notre fondation
- Établir un plan d'assainissement énergétique des bâtiments existants ainsi qu'un concept de production énergétique locale et durable
- Identifier des axes de travail dans lesquels la transversalité présente une valeur ajoutée et les mettre en œuvre



Axe 8 **Durabilité**

Inscrire l'ensemble de nos projets et activités dans une perspective de durabilité

Responsable: *Yves Mottet, directeur des infrastructures et de la logistique de la Fondation Eben-Hézer*

- Définir un cadre de référence en incluant les exigences légales et normatives ainsi que nos motivations
- Évaluer nos impacts en tenant compte du rapport coûts/bénéfices et de la faisabilité
- Proposer des actions concrètes, qu'il s'agisse d'initiatives en cours ou de nouvelles initiatives

Compte de résultat

Montants en CHF	2024	2023
Produits d'exploitation	124 993 857	117 067 423
Subventions cantonales	70 563 385	63 483 929
Subventions cantonales extraordinaires (Covid-19 et Home Salem)	0	-117 837
Dons	1 891 413	509 444
Contributions des pensionnaires et assurances maladie	49 104 602	49 699 798
Produits des livraisons et prestations	803 072	846 376
Autres produits d'exploitation	2 631 386	2 645 713
Charges directes	-117 393 260	-108 803 201
Frais de personnel	-82 717 840	-76 686 110
Honoraires	-10 507 920	-10 220 878
Matériels médicaux et médicaments	-306 391	-360 270
Achat de produits alimentaires et autres charges ménagères	-7 583 365	-7 602 397
Outillage et matériel ateliers	-327 620	-460 595
Loyers	-860 647	-929 958
Entretiens et petites acquisitions	-2 960 769	-3 425 505
Eau et énergie	-2 403 544	-2 767 373
Amortissements	-6 479 758	-3 002 349
Autres charges d'exploitation	-3 245 406	-3 347 767
Frais administratifs	-9 710 120	-8 854 502
Frais de personnel administratifs	-8 664 354	-7 640 712
Frais de bureau et administration	-1 045 766	-1 213 790
Résultat d'exploitation	-2 109 522	-590 280
Report Résultat d'exploitation	-2 109 522	-590 280
Résultat financier	-124 327	-298 874
Résultat hors exploitation	6 206 040	139 983
Résultat exceptionnel	-312 560	0
Résultat avant variation des fonds et du capital lié	3 659 631	-749 172
Report Résultat avant variation des fonds et du capital lié	3 659 631	-749 172
Variation du capital des fonds	-125 800	0
Variation du capital lié	-1 092 201	15 643
Résultat annuel selon les Swiss Gaap RPC	2 441 630	-733 529

Bilan au 31 décembre

Montants en CHF

2024

2023

ACTIF		
Actif circulant	31 540 207	30 873 894
Trésorerie	8 739 777	9 784 262
Créances résultant de ventes et de prestations	16 166 832	16 056 235
Autres créances à court terme	1 021 548	571 679
Stocks	630 819	555 696
Actifs de régularisation	4 981 232	3 906 022
Actif immobilisé	79 147 728	75 108 854
Immobilisations financières	14 868 004	12 554 852
Immobilisations corporelles	64 279 724	62 554 002
Total de l'actif	110 687 936	105 982 748

PASSIF		
Engagements à court terme	28 030 501	25 968 143
Dettes résultant d'achats de biens et de prestations	3 449 977	3 359 392
Dettes à court terme portant intérêts	16 647 750	17 353 793
Autres dettes à court terme	3 942 423	3 145 288
Passifs de régularisation	3 990 351	2 109 670
Engagements à long terme	40 426 795	41 443 597
Dettes à long terme portant intérêts	40 426 795	41 443 597
Capital des fonds	503 230	377 680
Fonds de produits	503 230	377 680
Capitaux propres	41 727 410	38 193 328
Capital	9 626 534	9 626 534
Capital lié	21 631 847	20 464 013
Capital libre	8 027 399	8 836 310
Résultat de l'exercice	2 441 630	-733 529
Total du passif	110 687 936	105 982 748

Inventaire des dons reçus en 2024

Les dons contribuent à améliorer le confort des bénéficiaires, qu'il s'agisse de financer des manifestations, des achats de matériel ou des projets de recherche.

Au nom de l'ensemble des personnes accompagnées dans nos différentes institutions, nous vous remercions chaleureusement pour votre soutien. Sont mentionnées nominativement les personnes et institutions ayant effectué un versement égal ou supérieur à 100 francs.

Dons par ordre alphabétique

Agassiz D. & M., Yverdon-les-Bains	100.–	Devaud A., Préverenges	100.–
Amstad S., Saint-Sulpice	600.–	Dewarrt C., Pully	100.–
Amy D., Bottens	100.–	Dénéréaz G. & Fils SA, Vevey	800.–
Bannwart W., Sion	100.–	Diserens Langer V., Pully	100.–
Barbey J.-M., La Tour-de-Trême	100.–	Dizerens M., La Conversion	100.–
Barillier N. E., Lausanne	200.–	Dobby K., Carouge	200.–
Barman R., Échandens	100.–	Dolci-Wagen R., Daillens	100.–
Barman-Krämer G. & P., Baden	300.–	Durand A., Lausanne	100.–
Baumann-Peter E. & H., Blonay	400.–	Eberenz R., Le Mont-sur-Lausanne	100.–
Bersier D., Lausanne	100.–	Favez-Goutte M., Lutry	100.–
Bise C., Morges	200.–	Fondation Pierre Demaurex, Saint-Sulpice	1000.–
Bovay G. & G., Cugy	200.–	Freymond D., Treyvaux	100.–
Briod-Michot N. & A., Romanel-sur-Lausanne	100.–	Froidevaux R., Veytaux	200.–
Brocard G., Lonay	100.–	Fuchs(-Berney) L., Vevey	130.–
Burgdorf I., Lausanne	100.–	Gaillard A., Lausanne	200.–
Capt G., La Tour-de-Peilz	110.–	Ganz J. & J., Étoy	100.–
Ceratti M. & E., Lausanne	100.–	Gardiol J.-D., Yverdon-les-Bains	100.–
Cevey W., Clarens	200.–	Gavillet-Fornallaz C., Lausanne	100.–
Chapuis M., Blonay	1500.–	Geier-Thermosecours Sàrl, Eysins	100.–
Charotton G. & H., Corseaux	100.–	Gendre M. & R., Lausanne	300.–
Chaubert O. & J.-L., Puidoux	100.–	Germanier A.-C., Bussigny-près-Lausanne	200.–
Chaudet Grosjean A.-C., Puidoux	100.–	Germanier L., Renens	100.–
Chevalley Y. & M., Lausanne	100.–	Gharbi Mitic R., Clarens	3700.–
Chevallier B., Lausanne	100.–	Glur M. & R., Préverenges	100.–
Commune d'Échandens, Échandens	100.–	Goutte G., Savigny	100.–
Commune d'Écublens, Écublens	500.–	Grandjean M. & J.-D., Rossinière	100.–
Commune de Le Vaud, Le Vaud	100.–	Granieri S. & S., Lausanne	100.–
Commune de Valbroye, Granges-Marnand	100.–	Gratier T., Pully	100.–
Cossy C.-A., Pully	100.–	Gris F., Lausanne	200.–
Cots J., Clarens	100.–	Grognez J.-L., Poliez-Pittet	100.–
Crettol A., Morges	100.–	Guleryuz A. & T., Gland	200.–
Crivelli B., Saint-Prex	200.–	Gyger D., Château-d'Oex	200.–
Crot M., Lutry	100.–	Hammer M. & A.-M., Genève	200.–
Cudré-Mauroux F. & R., Vevey	100.–	Happe Y., Les Vêrines	100.–
Delacrétaz M. & R., Le Mont sur Lausanne	150.–	Hausherr C. & R., La Tour-de-Peilz	100.–
Delmonico J., Berne	100.–	Häusermann H. & H., Blonay	250.–

Huggler J.-C., Pully	100.–	Pro Natura	2000.–
Humbert J., Échichens	100.–	Raimondi M., Mont-sur-Rolle	150.–
Ingold C., Uster	200.–	Rey A.-C. & P.-A., Lausanne	1000.–
Isabella SA, La Tour-de-Peilz	350.–	Ricard R., Saint-Cergue	200.–
Jaccoud C., Froideville	130.–	Rochat P., Villard-sur-Chamby	100.–
Jacot M. & B., Aigle	100.–	Rochat-Morel A. & A., Lausanne	100.–
Jacot M., Lausanne	100.–	Rosat A., Denges	125.–
Jaquenoud A., Bienne	200.–	Rosetti C., Vevey	100.–
Jaton J., Orbe	100.–	Rosselet J.-D., Fenin	100.–
Jordan A., Rueyres	100.–	Sangra Bron I., Lausanne	100.–
Kropf C. & L., Lausanne	200.–	Schaer D., Lausanne	200.–
Kundert C., Saint-Cergue	100.–	Schenk SA, Rolle	200.–
Labbiento I., Genève	100.–	Schmid J.-P., Clarens	200.–
Langer Dupraz O., Lausanne	100.–	Schneider S. & P., Saint-Légier-La Chiésaz	200.–
Leo(-Dupont) E., La Tour-de-Peilz	150.–	Schnitzbauer-Bise P., Morges	200.–
Lestuzzi K., Orbe	100.–	Schrok Ackermann E. & P., La Tour-de-Peilz	100.–
Levi Brioschi H. & F., Corseaux	100.–	Spinnler O., Conthey	100.–
Lê H. & A., Lausanne	200.–	Staubli A., Lausanne	100.–
Marendaz B., Bussigny	200.–	Stead G. & M., Saint-Légier-La Chiésaz	100.–
Margot A., La Tour-de-Peilz	100.–	Studer C., Sainte-Croix	100.–
Masserey H., Lausanne	200.–	Thévoz R., La Tour-de-Peilz	200.–
Mermoud A., Bottens	100.–	Transport Loyal Écoliers Vaud Sàrl, Denges	200.–
Meyer R., Lausanne	120.–	Tscheulin C., Saint-Sulpice	200.–
Meylan M. & J.-F., La Sarraz	100.–	Van der Klink J., La Tour-de-Peilz	500.–
Meylan S., Le Brassus	100.–	Vidoudez S. & H., Aubonne	100.–
Michaud M., Renens	100.–	Voruz E., Morges	100.–
Monnat B., Corseaux	100.–	Vuilleumier N., La Tour-de-Peilz	150.–
Morel C., Rueyres	150.–	Wang Amstad X., Saint-Sulpice	100.–
Moret C.-L. & M.-H., Villars-sur-Ollon	220.–	Weyeneth R., La Tour-de-Peilz	100.–
Mottier-Favre C.-L. & M., Échichens	200.–	Weyhe L. & W., Prilly	100.–
Musy J., Le Locle	100.–		
Narbel F. & J.-M., Pully	100.–	*Versé par l'État de Vaud avec mention : don de Mme Petermann	
Nicolier F., Lausanne	320.–		
Nussbaumer R. & P.-A., La Chaux-de-Fonds	500.–	Dons à la Cité du Genévrier	
Oberson Seffert K. & O., Pully	300.–	Groupe Amandier, Mme Mamin	1080.–
Panchaud A. & C., Bussigny-près-Lausanne	400.–	Groupe Casa Mia, Mme Pastore	100.–
Pangas Center Sàrl, Carouge	100.–		
Pedriale M.-T., Saint-Légier-La Chiésaz	100.–	En souvenir de M. Demierre, Corbaz-Campiche S. & B., Lutry	21.–
Pesenti M., L'Orient	100.–		
Petermann*	200.–	Fondation Orion, M.A.C., Lausanne	10000.–
Petit J.-G., Montreux	1100.–	Mathey J., Chêne-Bougeries	1500.–
Petitpierre D., Pully	300.–		
Pfeuti J., Grimisuat	100.–	Legs ou successions	
Phillips M. & K., Davos Monstein	100.–	Hirt Nelly	1 275 514.–
Pieper-Z'Graggen C. & J., Onex	200.–		
Platel & Audit SA, Lausanne	100.–		
Pouly R., Lutry	230.–		

Instances de la Fondation Eben-Hézer

Situation au 1^{er} mai 2025

Membres du Conseil de fondation

Pierre Rochat, président¹
 Tristan Gratier, vice-président¹
 Jean-Claude Huggler, vice-président¹
 Véronique Besson
 Pierre-Alain Cardinaux¹
 Line Dépraz^{1,2}
 Diane Fabre de Pourtalès
 Olivier Favrod
 Aline Frey-Felberbaum
 Franca Gris²
 Joël Guy¹
 Sandra Laydu Molinari
 Isabelle Lehn
 Gilles Lugrin¹
 Antoine Margot¹
 Jean-Daniel Rumpf²
 Richard Serafini
 Aline Veyre(-Tessari)²
 Muriel Widmer

Conseil de fondation – secrétariat

Philippe Ischi – secrétaire général
 (hors conseil)³
 Charlotte Merli – secrétaire de direction
 (hors conseil)

¹ Membres du Comité exécutif.

² Membres de la Commission Éthique & vie sociale. Aux membres mentionnés ci-dessus, il convient d'ajouter Catherine Roulet (hors conseil).

³ Membres de la Direction générale.



Eben-Hézer Lausanne – équipe de direction

Dominique Praplan, directeur³

Nicoletta De Falcis, ressources humaines

William Metzger, finances et infrastructures

Sonia Sánchez, socio-professionnel & accueil de jour / services hôteliers

Bruno Wägli, socio-éducatif

Noémi Würzner, psychopédagogie & santé

Cité du Genévrier – équipe de direction

Alejandro Martinez, directeur³

Pascal Magnenat, infrastructures & logistique / formation & travail

Carlo Marra, finances

Sarah Minder, ressources humaines

Cécile Mouthon, hébergement

Mélanie Zermatten, ressources médicales et thérapeutiques

Pôle Grand-Âge – équipe de direction

Didier Kalbfuss, directeur³

Silvio Golfetto, exploitation

Françoise Irigaray, accompagnement

Nathalie Jordan, ressources humaines

Mical Rappaz, structures d'accompagnement médico-sociales (SAMS)

Infrastructures & Logistique

Yves Mottet, directeur³

Finances

Christophe Rosset, directeur³

Organe de révision

Fiduciaire Fidinter SA, Lausanne

Aumônerie

Aumôniers-ères des institutions

Service médical

Médecins responsables des institutions



Impressum

Rapport d'activité 2024, juin 2025

Édition

Fondation Eben-Hézer, Lausanne

Conception, réécriture et graphisme

Le fin mot Communication, Martigny

Crédits photographiques

Fondation Eben-Hézer, sauf mention contraire

Impression

PPF Paperforms SA, imprimerie certifiée Imprim'Vert

Tirage

4000 exemplaires

Conditionnement et envoi

Eben-Hézer Lausanne



Fondation Eben-Hézer

Ch. de Rovéréaz 25
CP 163
1000 Lausanne 12
Tél. 021 558 20 20
fondation@eben-hezer.ch
www.eben-hezer.ch



Eben-Hézer Lausanne

Fondation Eben-Hézer
Chemin de Rovéréaz 25
1000 Lausanne 12
Tél. 021 558 20 00
eben-hezer-lausanne@eben-hezer.ch
www.eben-hezer.ch



Cité du Genévrier

Fondation Eben-Hézer
Chemin du Genévrier E
1806 Saint-Légier
Tél. 021 558 23 23
cite-du-genevrier@eben-hezer.ch
www.eben-hezer.ch



Pôle Grand Âge

Fondation Eben-Hézer
Route des Deux-Villages 96
1806 Saint-Légier
Tél. 021 611 31 00
pole-grand-age@eben-hezer.ch
www.eben-hezer.ch