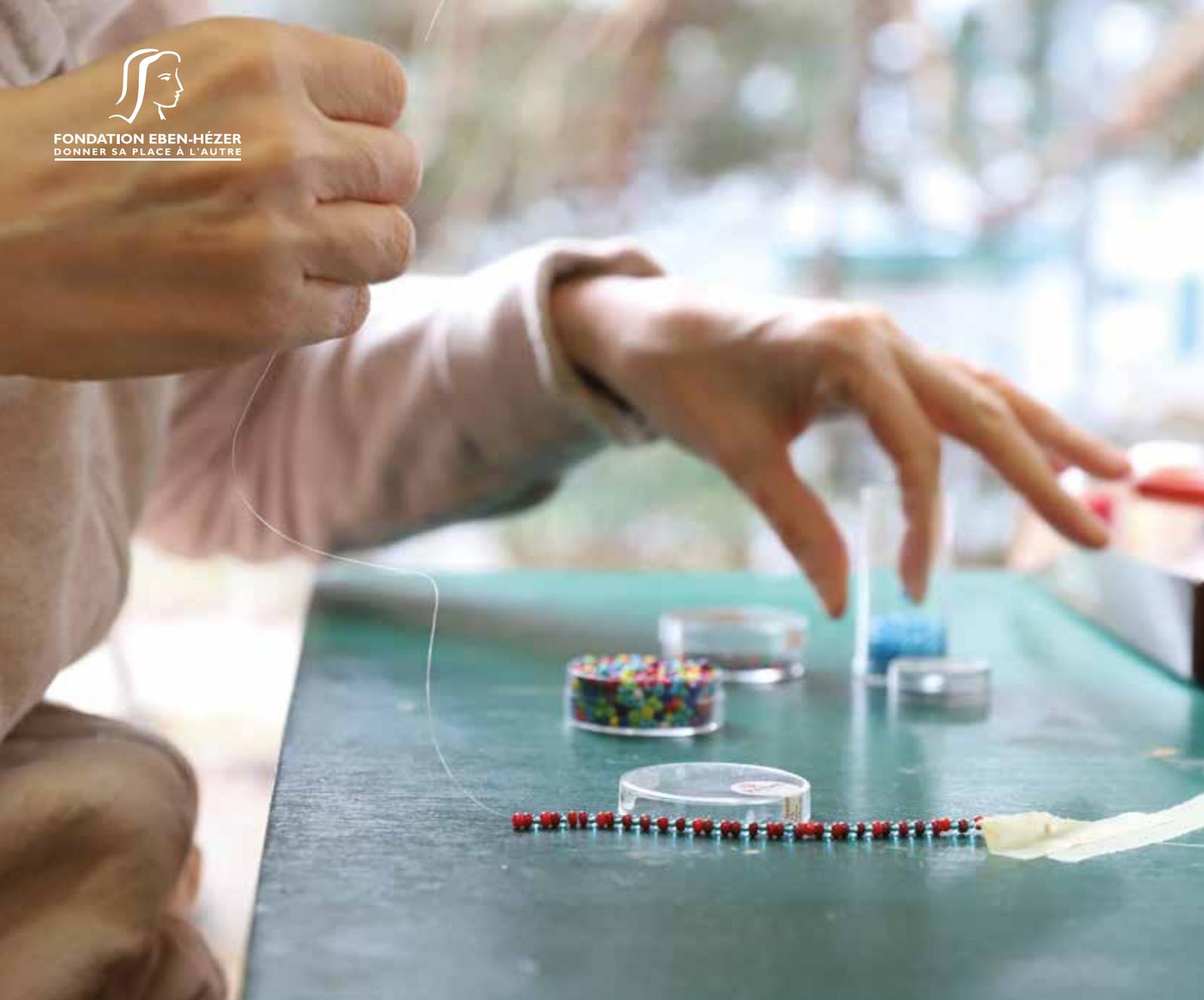




FONDATION EBEN-HÉZER
DONNER SA PLACE À L'AUTRE



Édition n° 10 - juin 2023

RAPPROCHER
Le magazine d'Eben-Hézer

SOMMAIRE

- 3 Éditorial
- 4 Commission Etique et Vie sociale
- 5 Premier bilan pour le centre d'orientation et de formation professionnelle (COFP)
- 7 Centre de jour Le Tilleul
- 9 CAA – Communication alternative et améliorée
- 12 La biodiversité au sein d'Eben-Hézer Lausanne
- 17 Le Pôle Grand Âge, un nouvel acteur fort et actif dans le réseau médico-social de la Riviera
- 18 Le directeur de l'OMS en visite au sein du Pôle Grand Âge

Conception et réalisation: Format-Z + Eben-Hézer Lausanne, Les Ateliers
Photographies : illustrations de nos institutions, ateliers, résidents et autres
Impression : Imprimerie de Vallorbe SA
Conditionnement et envoi: Eben-Hézer Lausanne, Les Ateliers
Date de publication: juin 2023

FONDATION

Fondation Eben-Hézer
Ch. de Rovéréaz 25
CP 163
1000 Lausanne 12
Tél. 021 558 20 20
fondation@eben-hezer.ch
www.eben-hezer.ch

EBEN-HÉZER LAUSANNE

Chemin de Rovéréaz 25
CP 163
1000 Lausanne 12
tél. 021 558 20 00
info@eben-hezer.ch
www.eben-hezer-lausanne.ch

CITÉ DU GENÉVRIER

Chemin du Genévrier E
1806 Saint-Légier
tél. 021 558 23 23
cite-du-genevrier@eben-hezer.ch
www.cite-du-genevrier.ch

PÔLE GRAND-ÂGE

Route des Deux-villages 96
CP 70
1806 Saint-Légier
tél. 021 943 90 90
home.salem@eben-hezer.ch
www.home-salem.ch
www.fondationbeausite.ch

Chaque don est précieux !

Au nom de tous les bénéficiaires, nous vous remercions chaleureusement pour votre soutien.

Faire un don

par virement IBAN CH32 0900 0000 1000 2082 9,
via une application de paiement par QR-code.



ÉDITORIAL

Avec la mise en œuvre de REVIGO (Révision Générale de notre Organisation) et la fusion des Fondations Eben-Hézer et Beau-Site, la nouvelle organisation d'Eben-Hézer vise à amener plus de sûreté et de performance globale. Elle introduit une séparation claire entre les rôles de conduite stratégique et de contrôle, et les activités opérationnelles.

Le Conseil continue d'exercer la surveillance générale de la Fondation en s'appuyant sur un Comité exécutif responsable de la mise en œuvre et du suivi de ses décisions stratégiques et sur une Commission Ethique et Vie sociale (voir notre article).

Désormais regroupées dans une Direction générale et deux Pôles (Handicap et Grand Âge), les institutions travaillent ainsi de concert, collégalement, en partageant leurs expériences et leurs projets, avec l'objectif d'harmoniser les fonctions de soutien (RH, immobilier, finances, communication, informatique, etc.). Il est important de souligner que le Conseil ne vise pas des économies, mais est convaincu qu'une meilleure concertation des équipes de directions permettra une amélioration des processus de travail, et, in fine, des prestations en faveur des bénéficiaires.

La fusion entre les Fondations Eben-Hézer et Beau-Site est sous toit juridiquement ; et les axes du **Pôle Grand Âge** visant l'harmonisation des pratiques, de la philosophie d'accompagnement et des outils de gestion sont en cours de développement. Ses collaborateurs, qu'ils viennent du Home Salem ou du périmètre Beau-Site, doivent maintenant travailler ensemble et intégrer la fusion sur le plan opérationnel.

Un chantier important et ambitieux, qu'il est primordial de réaliser dans les meilleurs délais.

Toujours au Pôle Grand Âge, le Conseil a eu le plaisir d'inaugurer l'extension du Home Salem au cours d'une cérémonie ensoleillée le 25 mai 2022 en présence des nombreux représentants des Autorités cantonales et communales. Nous leur réitérons nos vifs remerciements pour la réalisation de ce magnifique projet !

Pour le **Pôle Handicap**, la Cité du Genévrier, a créé un Centre de jour Le Tilleul et le Centre d'Orientation et de Formation Professionnelle (COFP). Eben-Hézer Lausanne a lancé un projet pour promouvoir la biodiversité en milieu urbain, informer et partager son expérience. (Voir nos articles). Eben-Hézer Lausanne a également réalisé par ses ateliers des décorations du vingtième congrès de l'AIEJI (Association internationale des éducateurs sociaux) qui s'est déroulé à Lausanne début septembre 2022. Cet événement a réuni plus de 300 personnes venant de 13 pays autour du thème de la temporalité dans l'action éducative.

Partout, le travail est lourd, complexe et la pénurie de personnel qualifié accentue cette pénibilité. Toutefois, dans ce contexte en forte évolution, qui suit la période – oh combien difficile – de la Pandémie du Covid-19, le Conseil tient à adresser ses vifs remerciements à ses quelque 1200 collaboratrices et collaborateurs pour leur implication quotidienne consacrée au bien-être des bénéficiaires !

Le Conseil de la Fondation Eben-Hézer

COMMISSION ETHIQUE ET VIE SOCIALE

Selon les statuts, le Conseil exerce la surveillance générale de la Fondation et s'appuie notamment, dans l'accomplissement de sa mission, sur une commission permanente : la Commission Ethique et Vie sociale, qui est composée d'au minimum 5 membres dont 3 au moins sont issus du Conseil de Fondation.

M. Olivier Favrod, pasteur et Vice-président du Conseil, en assure la présidence et Mme Line Dépraz, également pasteur et membre du Conseil, la vice-présidence. Ses six autres membres sont issus du Conseil ou des anciens comités d'institution : Dr méd. Pauline Coti Bertrand, Mme Patricia Gentil, Mme Franca Gris-Pedrazzi, Dr notaire Jean-Daniel Rumpf, Pr. Aline Veyre et Mme Catherine Roulet.

Force de proposition, la Commission rapporte au Conseil de Fondation et formule des propositions et des recommandations pour toutes les questions relevant des domaines « Éthique et Vie sociale ». Elle ne fonctionne donc pas comme chambre d'enregistrement des plaintes, organe de recours ou autorité d'audit.

Sa mission est de s'assurer que les différentes institutions de la Fondation promeuvent le bien-être des personnes qu'elles accompagnent, en reconnaissant chacun dans sa dignité et en valorisant ses potentialités et son autodétermination. Elle veille à ce que les conditions de vie dans l'institution ainsi que l'accompagnement des résidents/bénéficiaires

(notamment dans les domaines du soin, de la bientraitance-maltraitance et de l'autonomie) soient conformes aux valeurs et missions de l'institution dans laquelle ils vivent.

Elle veille encore à la qualité des relations avec les familles, les répondants thérapeutiques, les curateurs des résidents/bénéficiaires, de l'accompagnement, de la vie socio-culturelle et spirituelle au sein de toutes les institutions, et à la mise en œuvre d'une politique de gestion du personnel favorisant un environnement de travail propice à l'épanouissement des collaborateurs.

Pour accomplir sa mission, la Commission s'appuie sur la Fondation, notamment la Direction générale, et dispose des moyens nécessaires. Pour nourrir ses réflexions, la Commission peut solliciter l'appui de spécialistes.

Le Conseil se réjouit de pouvoir s'appuyer sur cette Commission et de prendre connaissance de ses prochaines constatations.

CITÉ DU GENÉVRIER - PREMIER BILAN POUR LE CENTRE D'ORIENTATION ET DE FORMATION PROFESSIONNELLE (COFP)

L'intégration en emploi adapté des jeunes adultes vivant avec une déficience intellectuelle légère fait partie des défis majeurs d'une institution comme la Cité du Genévrier. Cette dernière est constamment à la recherche d'idées novatrices permettant de garantir une transition sereine et réussie vers le monde professionnel. C'est pourquoi, elle a ouvert en août 2022 un Centre d'Orientation et de Formation Professionnelle (COFP) pour de jeunes adultes âgés entre 18 et 23 ans, au cœur de St- Légier.

En décembre dernier, après quelques mois de roulement, le bilan semblait déjà très positif. Les quatre apprentis étaient heureux de pouvoir bénéficier de l'enseignement ainsi que de la dynamique du COFP pour apprendre, améliorer leurs compétences et gagner en autonomie. Des liens ont été créés avec les entreprises de la Commune de Blonay – St- Légier pour trouver des places de stages.

Pascal Magnenat, responsable de la division travail et logistique, explique que deux nouvelles admissions ont eu lieu en janvier 2023 et que la majorité des apprentis a pu entreprendre des stages de découverte auprès d'ateliers de services ou d'entreprises de la région (COOP, crèche, EMS, Commune de Blonay-St.- Légier). Une situation a cependant été un peu plus délicate à gérer que les autres. En effet, une personne n'a malheureusement pas réussi à

s'intégrer dans ce projet. Une autre solution a toutefois pu être trouvée dans un atelier et celle-ci la satisfait pleinement.



Pascal Magnenat est impressionné par la progression de ces jeunes qui ont su tirer profit des enseignements des professionnelles du COFP. Ils ont appris en peu de temps sur la gestion de leurs émotions, sur les interactions sociales et sur les codes sociaux. Ils ont incroyablement mûri et ont acquis une bonne compréhension de leurs responsabilités.

Lors du repas organisé à l'occasion de la fête de Noël, par exemple, ils ont fait preuve de beaucoup d'autonomie en allant acheter tous les ingrédients et en les cuisinant pour que la fête soit encore plus réussie. Leur comportement a également beaucoup changé lors des sorties



où ils gèrent parfaitement les repas pris au self-service, l'achat de billet de bus et la marche à suivre pour utiliser les transports publics.

Grâce au programme sur mesure concocté par l'équipe de la responsable du COFP, Emilia Lepori-Andersen, ces jeunes adultes gagnent en autonomie et en confiance.

L'adéquation de leurs comportements favorise grandement leur insertion professionnelle et leur engagement dans les entreprises. Cette passerelle vers l'intégration est une véritable réussite et a fait décoller les demandes d'admission. La structure propose neuf places d'apprentissage qui seront toutes occupées à l'été 2023. L'objectif est donc atteint.

Pascal Magnenat est conscient d'avoir beaucoup de chance et que tout ceci n'est possible que grâce à une équipe d'enseignantes performante

dans la formation et l'insertion ainsi qu'à des apprentis qui ont la volonté d'apprendre et d'évoluer dans le monde professionnel. Il estime n'être que l'étincelle mais pas le feu du succès de cette structure.

La Cité du Genévrier va étendre cette expérience auprès des travailleurs en ateliers à vocation socialisante par le biais d'un atelier « appui et performance » dès septembre 2023. Les enseignantes du COFP viendront dispenser des cours, deux après-midis par semaine, à celles et ceux qui en feront la demande. Là aussi, elles s'adapteront aux capacités, besoins et objectifs de chacun.

Une opportunité de plus offerte aux bénéficiaires de vivre une belle aventure.

Sabrina Penel
Responsable communication

CENTRE DE JOUR LE TILLEUL DE LA CITÉ DU GENÉVRIER

Le Tilleul a vu le jour le 1er avril 2022 sous l'impulsion de Cécile Mouthon, responsable de la division hébergement, pour suppléer la prestation Orchestra. Pour rappel, Orchestra proposait des prestations socio-éducatives à domicile pour des personnes en situation complexe. Lorsque cette prestation a pris fin, une réflexion a été engagée afin de proposer un dispositif qui répondrait aux besoins des bénéficiaires tout en tenant compte de leur évolution. C'est ainsi qu'est né le Centre de jour « Le Tilleul ».

Situé au rez-de-chaussée du bâtiment F, Le Tilleul accueille actuellement cinq bénéficiaires présentant une déficience intellectuelle et des troubles associés (troubles du spectre autistique, syndrome de Prader-Willi, ...). Ardian, Hanife, Brace, Anna et Gaëtan sont présents tout au long de la semaine, à des rythmes définis selon leurs besoins.

Le programme d'activités de chaque bénéficiaire est défini en fonction de son projet individuel et est conçu en partenariat avec lui-même, sa famille et/ou son représentant légal ainsi que l'équipe éducative. Différents axes d'intervention sont déclinés au travers d'activités : tâches communautaires, activités cognitives, créatrices, sportives ou sensorielles, temps de socialisation, etc.



Le bilan de la première année est positif et les bénéficiaires semblent apprécier les prestations proposées. Grâce au Tilleul, de nouveaux services ont vu le jour à la Cité du Genévrier comme la mise sous pli, la distribution de colis dans les groupes de vie et de courrier à l'étage administratif. Le Tilleul inscrit ses activités



au service de la communauté et en retire remerciements et satisfaction. Cela valorise les compétences de cette belle équipe et crée du lien entre les différents services.

La responsable du secteur « Niremont », Maud Aran, évoque avec émotion que les bénéficiaires ont pleinement trouvé leur place dans l'Institution. Par exemple, lors des repas au tea-room, ils ont su tisser d'incroyables liens avec les autres bénéficiaires et ont démontré de belles compétences d'adaptation pour supporter l'effervescence de ce lieu.

La fête de Noël reste également un fait marquant pour Maud Aran. Les familles sont venues partager un moment convivial et chaleureux avec toute l'équipe. Les bénéficiaires étaient fiers de recevoir leurs proches et les familles heureuses de se rencontrer et de partager ce joli moment.

Quand on se souvient qu'à l'ouverture du Centre de jour, les bénéficiaires étaient en difficulté pour réaliser des activités en commun, on ne peut être qu'encouragé à poursuivre le déploiement du Tilleul.

Sabrina Penel
Responsable communication



Temps de pause au tea-room



LA BIODIVERSITÉ AU SEIN D'EBEN-HÉZER LAUSANNE

Cette première partie de 2023 est marquée par le lancement d'un projet fédérateur à Eben-Hézer Lausanne, celui de la **biodiversité**.

Pour vous en dire plus, Sonia Sánchez, directrice adjointe responsable du département Socioprofessionnel & Accueil de jour et des Services hôteliers, s'est entretenue avec Roxane Chassot, éducatrice au Foyer Rhapsodie et conseillère en environnement, Christophe Schneiter et Nicolas Martino, tous deux Maîtres socioprofessionnels (MSP) à l'Atelier Parcs & Jardins. Raphaël Motta, également MSP à Parcs & Jardins, n'a malheureusement pas pu se joindre à nous pour cette rencontre.

Comment est né ce projet ? D'où est venue l'idée ?

Roxane réalise actuellement son travail de diplôme dans le cadre de sa formation de conseillère en environnement avec brevet fédéral. Elle a choisi de réaliser son travail de diplôme sur la biodiversité en milieu urbain. Cela fait 13 ans qu'elle travaille à Eben-Hézer Lausanne et elle s'est dit qu'avec tous les espaces verts dont dispose l'institution, il y avait quelque chose à faire.

Le cœur du projet est de sensibiliser sur la biodiversité. Malgré les apparences verdoyantes de la Suisse, son état est alarmant. Un tiers des espèces animales et végétales est menacé.

Pourtant elle est essentielle à notre qualité de vie. Les parcs de la Fondation Eben-Hézer ont un énorme potentiel pour promouvoir la biodiversité en milieu urbain, informer et partager son expérience.

Roxane a partagé l'idée avec Christophe qui travaille à l'Atelier Parcs & Jardins afin de voir comment il serait possible de collaborer. L'atelier sera un des acteurs essentiels du projet.

Elle a ensuite écrit un pré-projet qu'elle a partagé avec Christophe qui l'a conseillée et orientée selon son expertise professionnelle. Puis ce travail a été présenté à Bruno Wägli, directeur adjoint, responsable du département Socio-éducatif, ainsi qu'à Jean-Mario Gasparetto, chef du secteur concerné et à Sonia qui a été emballée et l'a validé.

Une fois ces étapes passées, le projet final a été présenté en séance d'Equipe de direction, avec pour l'occasion la présence d'Yves Mottet, Directeur du département Logistique et infrastructures de la Fondation Eben-Hézer. L'accueil a été très favorable. Ça y est, le projet pouvait démarrer !

La Ville de Lausanne est-elle impliquée dans le projet ?

Oui, Roxane a appris que la Ville de Lausanne pouvait subventionner les privés qui souhaitent se diriger vers la biodiversité et a rencontré deux expertes de la ville, Mesdames Dunand-Martiņ

et Charollais, qui ont réalisé un état des lieux sur le potentiel et l'aménagement des espaces verts à disposition de l'institution. Elles ont pu rapidement identifier ce qu'il était possible de faire et où. Pour pouvoir être subventionné, il est important de répondre à certains critères, notamment en terme de plantation car seules les espèces indigènes sont considérées.

« On a énormément de chance d'avoir l'aide de la Ville de Lausanne. »

Cela nous permet d'aller plus précisément vers cette nature que l'on recherche. »

Christophe Schneider

Une histoire de synergie

Le travail à Parcs & Jardins va déjà dans le sens de la biodiversité, les jardins d'Eben-Hézer Lausanne sont un énorme poumon d'air en ville et il s'agit de redonner à la nature sa juste place par la biodiversité. Il est important de trouver des synergies avec les résidents et travailleurs qui sont également les acteurs principaux de ce qui se réalise.

« Le potentiel est devant les yeux, j'ai toujours eu une volonté de participer à un projet comme celui-ci, j'étais convaincu avant qu'on ne me le présente. »

Nicolas Martino

Qu'est-ce que cela apporte aux travailleurs de l'Atelier Parcs & Jardins ?

Ils sont tout à fait conscients qu'aujourd'hui il faut faire quelque chose pour la planète. Cela les valorise, ils participent à une action très positive. L'atelier va également pouvoir diversifier ses

activités au travers de la création du jardin de biodiversité qui se fera avec les travailleurs sur plusieurs années. Ils sont partie prenante du projet, c'est eux qui vont le créer. L'ensemble de l'institution en profitera également.

Quelles sont les principales étapes du projet ?

- La plantation d'une haie vive les 4 et 5 avril dernier : 250 arbres et arbustes indigènes ont été plantés, 145 personnes ont participé à la plantation
- La création de divers secteurs en prairie fleurie
- La plantation de haies vives sur les pourtours des parcelles. Les haies existantes seront remplacées progressivement dès le mois de mai 2023
- En 2024, la création d'un étang pour la biodiversité et pour favoriser la vie des animaux de la région
- La création d'un jardin fruitier haute-tige
- L'ensemencement des surfaces en gravier avec un mélange spécial pour toiture.

Il y a aussi des petites actions en cours comme la réalisation d'une maison pour les hérissons. On utilise les branches pour faire de petits habitats. On a aussi commencé à utiliser des branchages pour tresser des barrières qui seront aussi un habitat pour les insectes. Il y a la construction de maisons à abeilles sauvages grâce auxquelles on va pouvoir aider les œufs à se défendre contre les attaques de parasites. Une idée est d'en faire la promotion et de fournir le voisinage avec des maisons et contenants pour accueillir les œufs (on donnerait une dizaine d'œufs au printemps afin que le cycle puisse démarrer). Ces petites actions peuvent être mises en place facilement.



Elles sont très appréciées des travailleurs et en plus leur permettent d'exercer la motricité fine.

Véronique Nemeth, animatrice au Centre de Loisirs, a proposé de donner des formations aux résidents, travailleurs et collaborateurs et de les inscrire dans le catalogue de formations institutionnelles.

Ce projet va permettre de développer des synergies au sein d'Eben-Hézer Lausanne à commencer par les ergothérapeutes qui souhaitent créer un parcours para-chutes, les groupes de vies, les ateliers, etc. Le but est d'intéresser les gens au jardin, de toucher tout le monde, tous les secteurs. C'est une magnifique opportunité de collaboration qui rejoint également les concepts d'économie circulaire et l'écologie et qui s'inscrit dans l'agenda cantonal 2030.

La plantation d'arbres et d'arbustes des 4 et 5 avril a marqué le lancement du projet, voulez-vous nous en dire plus ?

Lors de la rencontre avec la direction où le projet a été accepté à l'unanimité, on sentait une forte envie chez les personnes présentes d'aller de l'avant. Roxane était aussi à la recherche d'un projet concret en lien avec sa formation. La proposition de plantation d'une haie vive a tout naturellement émergé, à point nommé.

Il ne fallait pas laisser passer cette opportunité. On a invité tous les résidents et collaborateurs à y participer, le bouche à oreille a aussi fait son œuvre. Les gens étaient très contents que quelque chose de la sorte se réalise, c'était attendu depuis longtemps, il y avait beaucoup de sourires, des encouragements, du plaisir.

Chaque personne qui a planté un arbuste a pu inscrire sur une plaquette son nom, celui d'un membre de sa famille, en souvenir d'un ami, d'un résident... C'est un acte symbolique fort, particulièrement apprécié par les résidents et travailleurs. Ce geste de planter un arbre a marqué les esprits.

On a choisi de réaliser les plaquettes en aluminium. Dans 30 ans on pourra toujours venir se recueillir auprès de ces arbustes. Il s'agit aussi d'une synergie supplémentaire puisque les plaquettes sont réalisées par l'Atelier gravure.

25 variétés d'arbres et arbustes indigènes ont été plantés : troène, sureau, érable, noisetier, prunier sauvage, cytise, etc. Ces arbres et arbustes ont des floraisons différentes et des fruits différents, ils ont un intérêt varié pour les animaux, les abeilles, etc.

Un coin de la parcelle va être clôturé pour éviter que les arbustes soient piétinés. Des passages pour les hérissons et pour la faune en général vont être créés.

Avec la suppression ou la transformation des haies aux limites de l'institution, ainsi que la création des nombreux espaces biodiversifiés, l'idée est que les jardins d'Eben-Hezer renforcent leur rôle de lieu de rencontre entre les gens du voisinage ou de passage et deviennent un réel ambassadeur de la biodiversité en ville.

L'étang protégé qui sera créé pourra servir d'habitat à des crapauds, des tritons et des salamandres. Cela pourrait motiver le voisinage. De plus, si le projet passe auprès de la Ville de Lausanne, il sera cartographié et répertorié « nature en ville ».

Appel à participation

Aujourd'hui, nous cherchons un dessinateur pour l'étang afin de réaliser un croquis pour le projet qui sera présenté à la Ville de Lausanne. Que les lecteurs qui possèdent ce talent n'hésitent pas à contacter Roxane ou l'équipe de Parcs & Jardins !

Que reprenez-vous de la journée de plantation et de ce projet en général ?

Roxane : énormément de joie, j'ai vraiment adoré l'enthousiasme des gens, j'ai trouvé tout ça génial. L'accueil et l'ouverture au niveau de la direction a permis de faciliter le démarrage du projet.

Nicolas : énormément de satisfaction, ce que j'aime dans ce genre de projet c'est de pouvoir concilier divers aspects sociétaux : la biodiversité, l'implication des résidents, des travailleurs, des collaborateurs, lieu de rencontre et d'échange, la mixité sociale, l'image de la Fondation Eben-Hézer, on devient attractif. Avec un projet on touche beaucoup de choses différentes.

Christophe : la richesse des échanges et, d'une manière plus personnelle, je trouve que c'est un grand projet porteur, cela sort de la routine, on doit vivre avec des projets où on peut aller de l'avant. On sous-estime l'importance des projets.

Jean-Mario : la biodiversité c'est l'avenir ! Ce projet est motivant et favorise les interactions entre départements.

Sonia : si la direction a adhéré à ce projet c'est parce que l'équipe a su nous transmettre l'essence du projet par sa motivation et son professionnalisme.

C'est un projet qui offre beaucoup de perspectives. Il a un aspect exponentiel. Il se déroulera dans le temps et au rythme de chacun. Sans oublier qu'il est bon pour la santé physique et psychique de tout le monde. On va aussi réfléchir à l'accessibilité pour les personnes à mobilité réduite, favoriser leurs sorties et leurs balades à travers les magnifiques jardins d'Eben-Hézer.

Pour terminer, l'équipe de Parcs & Jardins serait ravie de voir un tel projet démarrer sur d'autres sites de la Fondation Eben-Hézer et se tient volontiers à disposition pour toute information ou conseil !

Sonia Sánchez
Directrice adjointe

Virginie Porret
Assistante de direction



LE PÔLE GRAND AGE, UN NOUVEL ACTEUR FORT ET ACTIF DANS LE RÉSEAU MÉDICO-SOCIAL DE LA RIVIERA

Le Pôle Grand Age, par la fusion des deux fondations, est une mise en commun de compétences et de savoir-faire dans le domaine du grand-âge.

Il permet de développer une offre de prestations globales, plus complètes et transversales, de manière ciblée, décentralisée, tout en gardant la proximité.

En mutualisant ses ressources et en s'appuyant sur la synergie de ses professionnels expérimentés, le Pôle Grand Age est en mesure d'anticiper les besoins futurs des aînés et de répondre efficacement aux demandes actuelles.

Le souci de l'efficacité dans l'organisation et l'accompagnement des résidents est au cœur de cette fusion, avec pour objectif de répondre aux besoins de la population vieillissante et à l'augmentation du nombre de personnes âgées dépendantes.

En développant une offre existante commune et complémentaire entre les deux institutions fusionnées, avec des ressources en conséquence (humaines, immobilières, équipements, etc...) le Pôle Grand Age propose une réponse dynamique et innovante face aux demandes, aux besoins, aux modes de vie actuels et futurs des aînés de la région.



Caroline Dufaux, Mical Rappaz, Olivia Hochuli, Luc Favrod et Didier Kalbfuss

Il se veut en réponses aux besoins de la génération vieillissante qui désire pouvoir continuer à vivre de la manière la plus autonome possible, malgré les fragilités liées à l'âge, et à maintenir son réseau relationnel, tout en bénéficiant de l'assistance nécessaire, en fonction de leur autodétermination et de leur autonomie.

La fusion permet ainsi d'améliorer la qualité de vie et d'élargir l'offre proposée aux aînés tout en permettant de renforcer l'efficacité.

Didier Kalbfuss
Directeur Pôle Grand Age

LE DIRECTEUR DE L'OMS EN VISITE AU SEIN DU PÔLE GRAND AGE



Le vendredi 7 avril 2023, le directeur général de l'OMS, Dr Tedros Adhanom Ghebreyesus est venu rendre visite à l'une de nos résidentes au sein du Home Salem.

Cette date correspondant à la Journée Mondiale de la Santé et au 75ème anniversaire de l'OMS,

le Dr Tedros Adhanom Ghebreyesus a tenu à marquer cette journée en rendant visite à Madame Carnelley qui a travaillé à l'OMS, à son ouverture, et qui a fêté ses 100 ans le 21 mars dernier.

La visite du Dr Tedros Adhanom Ghebreyesus, et de ses collaborateurs, auprès de Madame Carnelley et auprès de nos résidents et de nos collaborateurs est fortement représentative des valeurs de notre institution que sont l'ouverture et la dignité :

- L'ouverture sur le monde, l'ouverture de par l'inclusion des résidents dans la société. Cette ouverture est la vision de nos institutions ; tournée vers le monde et sensible à son environnement, impliquant l'élargissement du regard et de la pensée.
- La dignité qui caractérise la reconnaissance de la personne comme sujet dans son intégrité physique, psychique, morale et spirituelle, malgré les effets liés à l'âge.

Dans ce cadre, c'est le monde qui est venu à la rencontre des habitants de notre maison et c'est Madame Carnelley nous a apporté cette ouverture sur le monde.

En apportant sa gratitude auprès de Madame Carnelley et des autres résidents, le Dr Tedros Adhanom Ghebreyesus les reconnaît comme des êtres uniques et les reconnaît dans leur dignité, leur globalité et leurs potentialités, et nous l'en remercions sincèrement.

Le 7 avril, journée anniversaire de l'OMS rime avec Journée Mondiale de la Santé.

Dans son message pour cette journée le Dr Tedros Adhanom Ghebreyesus a appelé les gouvernements et les dirigeants à prendre des mesures et à investir pour protéger le personnel de santé et d'aide à la personne.

A notre humble niveau et avec nos préoccupations qui sont bien en deçà de celles

d'autres régions du monde, nous sommes conscients du rôle que remplissent nos équipes de collaborateurs, au sein de nos institutions, accompagnant quotidiennement nos résidents, dans des pathologies de plus en plus aiguës, liées à l'augmentation du vieillissement.

C'est grâce à cet accompagnement que nous pouvons offrir à nos habitants, touchés dans leur santé par des effets liés à l'âge, un lieu de vie dans un environnement chaleureux, de confort et sécuritaire en tenant compte de leur autodétermination.

En tant que directeur du Pôle Grand Age et en collaboration avec mes collègues de direction, ce message nous conforte et nous sensibilise dans nos efforts de soutien à nos collaborateurs.

Et à ce titre, je souhaite les remercier de leur engagement et leur dévouement, dans une période rendue difficile, notamment par le Covid, par la pénurie de soignant et par l'augmentation des pathologies.

Notre ouverture nous amène sur l'élargissement du regard et de la pensée. La présence du Dr Tedros Adhanom Ghebreyesus nous invite à la réflexion sur notre rôle dans un monde où, selon sa vision, il désire que « chacun puisse mener une vie saine et productive, quel que soit son identité ou son lieu de vie... »

Merci à Madame Carnelley et au Dr Tedros Adhanom Ghebreyesus de nous avoir fait vivre une belle journée et comme l'on dit dans notre région : Joyeux anniversaire, santé et conservation !

Didier Kalbfuss
Directeur Pôle Grand Age



Fondation Eben-Hézer
Chemin de Rovéréaz 25
CP 163
1000 Lausanne 12

tél. 021 558 20 20
e-mail :
fondation@eben-hezer.ch
www.eben-hezer.ch



EBEN HÉZER LAUSANNE



CITÉ DU GENÉVRIER



PÔLE GRAND ÂGE