



FONDATION EBEN-HÉZER
DONNER SA PLACE À L'AUTRE



RAPPORT ANNUEL
2019

MESSAGE DU PRÉSIDENT

En 2019, la Cité du Genévrier a fêté ses 50 ans ... et la Fondation Eben-Hézer ses 120 ans ! C'est en effet en 1969 que les enfants d'Eben-Hézer Lausanne emménageaient dans leurs tout nouveaux locaux de la Cité des Enfants, à Saint-Légier, qui, dans l'intervalle, a repris le nom de l'ancienne propriété du Genévrier. Cela méritait bien une fête dont on se souviendra. Quelque chose que l'on n'avait jamais vécu. Les résident(e)s ont été les magnifiques actrices et acteurs de la somptueuse comédie musicale, le « Miroir des Mondes », que vous avez été nombreux à admirer. Le Conseil de Fondation remercie vivement les organisateurs de ce spectacle étonnant, haut en couleurs, qui s'inscrit dans l'univers du fantastique, avec théâtre, chant, danse, percussions et marionnettes.

La Fondation Eben-Hézer et la Haute école de travail social et de la santé Lausanne – HETSL (anciennement ESSP) ont attribué le Prix Eben-Hézer 2019 à deux étudiantes, Jacqueline Blanc et Sophie Chevailler, pour leur travail « Comprendre les personnes vivant avec une déficience intellectuelle qui n'ont pas ou peu l'usage du langage verbal ». Nous félicitons les auteures et formons tous nos vœux pour la suite de leur parcours.

Par ce Prix, Eben-Hézer maintient son soutien à la formation de ses collaborateurs et des autres acteurs du travail social.

En matière de formation, la Fondation a réuni onze **apprenti(e)s de dernière année** et les a conviés à une partie de Swin Golf à Lavigny, ainsi qu'à partager un repas. Toutes nos félicitations et nos vœux pour leur future activité professionnelle.

La 17e **réunion des cadres** des trois institutions a eu lieu sous forme d'une

visite des Mines de sel de Bex. C'est à chaque fois une belle rencontre où les liens se tissent et se renforcent.

La traditionnelle **mise au vert** des membres du Conseil et des Comités, et des cadres, s'est tenue sur le thème « La violence : soutien et protection du personnel ». Le très intéressant exposé du Pr. B. Schumacher, Institut interdisciplinaire d'éthique et des droits de l'homme à l'Université de Fribourg, sur la question « La violence, quelle mesure ? » a précédé des débats riches, qui devront permettre de déboucher sur des mesures concrètes au quotidien.



Jacqueline Blanc et Sophie Chevailler (lauréates), Olivier Favrod (vice-président du Conseil de la Fondation Eben-Hézer) », photo Hugues Siegenthaler & Felix Imhof.

Le **projet de recherche** « formation professionnelle : quels apprentissages proposer aux personnes avec une déficience intellectuelle », conduit par la Cité du Genévrier et l'Université de Fribourg, s'est terminé en 2019. Il a permis d'identifier et de définir quels apprentissages professionnels sont nécessaires pour qu'une personne avec une déficience intellectuelle puisse s'intégrer au mieux dans le milieu professionnel. Il s'agit de tester maintenant l'efficacité du programme établi.

A nouveau, nous soulignons la bonne collaboration avec nos **organes subventionneurs**, la nouvelle Direction générale de la cohésion sociale (DGCS), qui a succédé au Service de

Prévoyance et d'Aide Sociales - SPAS et au Service de la santé publique du canton de Vaud (SSP). Ce changement aura certainement à terme des répercussions sur le mode de travail de nos institutions.

Au niveau des **infrastructures**, le **nouveau Plan Partiel d'Affectation (PPA) au chemin de Rovéréaz** est entré en vigueur en juin 2019. Il ouvre la porte à des aménagements des parcelles et à des projets qu'il convient maintenant de définir. L'étude en cours de la rénovation **des bâtiments lausannois des Chavannes et Tilleuls** sera influencée par ce nouveau PPA.

Le **projet Formation Orientation Travail (FOT)** conduit par Eben-Hézer Lausanne et la Cité du Genévrier s'est focalisé sur la création d'une blanchisserie commune aux deux institutions, malheureusement refusée par les organes de l'Etat.

Au **Home Salem**, les travaux du projet d'extension se sont poursuivis tout au long de l'année et les locaux pourront être mis à disposition à fin 2020. Dans la foulée, les travaux de **transformation des chambres à deux lits en chambres à un lit** pourront être entrepris.

La Fondation a également conclu un **droit de superficie avec la Caisse de pensions du personnel d'Eben-Hézer** sur un terrain voisin de l'EMS, en vue de la construction d'un immeuble locatif. Les appartements seront mis sur le marché en principe cet automne.

Conseil et comités : Jennifer Fournier et André Joly ont démissionné du Conseil de Fondation rejoint par Line Dépraz (précédemment membre du Comité d'institution d'Eben-Hézer Lausanne), Christine Gabella et Aline Veyre. Eric Fehlmann a terminé son mandat au sein du comité d'Eben-Hézer Lausanne rejoint par Stefanie Chollet et Loïc Schmid. Selon la

formule consacrée, nos plus vifs remerciements aux sortants et une cordiale bienvenue aux entrants.

Une fois encore, nous remercions toutes celles et ceux - collaboratrices et collaborateurs, familles et curateurs des résidents, amis d'Eben-Hézer, partenaires privés et étatiques, donateurs – qui, chacun à sa façon, par son travail, sa présence, son soutien ou sa collaboration ont apporté une pierre à l'édifice et contribué de façon prépondérante au bien-être des bénéficiaires de nos institutions.

Deux projets d'importance ont été lancés l'an dernier ; ils se poursuivent en 2020. Le premier vise à mener des réflexions dans le but de se déterminer, en toute connaissance de cause, sur le mode de gouvernance permettant à la Fondation et à ses trois institutions de relever les enjeux stratégiques et opérationnels à moyen et long terme. Quant au second, le Conseil de Fondation a constitué un groupe de travail chargé d'examiner la directive en vigueur pour la gestion des crises et de réviser le processus applicable.

Je souhaite terminer ce message par une information sur mon départ d'Eben-Hézer au 30 juin 2020. Après 32 ans au Conseil de la Fondation Eben-Hézer, j'ai en effet décidé de passer le témoin. A l'heure où ces lignes sont écrites le prochain Président du Conseil n'est pas encore désigné. Ces années ont passé trop vite et m'ont rempli de bonheur et de satisfaction. Durant mon mandat, je me suis toujours imprégné d'un devoir de mémoire à l'égard de notre Fondatrice Sœur Julie Hofmann, la raison d'être de notre Fondation résidant dans la pérennité de son engagement et de son œuvre au service des « blessés de la vie ».

Didier Amy, Président du Conseil de la Fondation Eben-Hézer

LETTRE OUVERTE À DIDIER AMY

Monsieur le Président, cher Didier,

Le 13 décembre 1988, le Conseil de Fondation présidé par Roland Bersier nommait à l'unanimité deux nouveaux membres : Christophe Rapin, pasteur à Bercher, et toi-même, alors directeur adjoint à la SBS. En 2020 vous êtes tous les deux toujours actifs à Eben-Hézer, toi à la Présidence du Conseil depuis le 29 septembre 1992 et Christophe Rapin au Comité de la Cité du Genévrier.

En septembre 2019, tu as fait part de ta décision de passer la main au 30 juin 2020. Voici donc le moment de te dire au revoir.

Pendant trente-deux ans, tu as mis toute ton énergie au service de la Fondation et en fin de compte au profit des bénéficiaires et des résidents, en restant toujours imprégné, comme tu l'écris dans ton message, d'un devoir de mémoire à l'égard de notre Fondatrice Sœur Julie Hofmann. Comme elle, tu es attentif aux personnes, engagé, tenace et soucieux de l'indépendance de la Fondation.

Trente-deux années certes semées d'embûches, mais surtout remplies de belles réussites et du plaisir de voir le cadre de vie constamment amélioré tant au niveau des infrastructures qu'à celui des activités de toutes celles et tous ceux dont le quotidien est Eben-Hézer.

Tu gères avec maestria le domaine immobilier. Des bâtiments ont été construits, d'autres rénovés. Les bénéficiaires des trois institutions évoluent dans un cadre magnifique, entretenu et régulièrement rafraîchi. Ceux d'Eben-Hézer Lausanne et la Cité du Genévrier profitent également d'une piscine couverte sur site. Une salle polyvalente a été créée à la Cité du Genévrier où se tiennent des activités sportives, artistiques ou festives. Tu ne conduiras pas la construction de celle d'Eben-Hézer Lausanne, mais tu t'assureras de la bonne fin des travaux d'extension du Home Salem.

La Fondation emploie un millier de collaboratrices et collaborateurs. Ils te doivent la conclusion des conventions collectives de travail, des prestations sociales de premier ordre, un cadre de travail agréable et un œil toujours bienveillant. En 2008, tu es à l'initiative d'un geste alors particulièrement apprécié : afin de les remercier d'avoir fait face pendant plusieurs mois aux turbulences résultant des restrictions budgétaires d'alors – le moratoire cantonal – et des travaux de rénovation de nos immeubles, ils reçoivent une invitation leur permettant de participer avec un accompagnant de leur choix à la Fête du Blé et du Pain à Echallens. Ces deux soirées furent inoubliables.

Tu considères que les apprentis – « notre » avenir – méritent un encouragement ; de là naît alors la sortie estivale des apprentis de dernière année. Les cadres sont un rouage essentiel de toute entreprise, fut-elle une fondation privée du secteur social ; tu mets en place la sortie des cadres printanière et la mise au vert automnale qui sont d'autres occasions de souder les liens, de se réunir pour une visite ludique ou de débattre de sujets qui nous occupent. On pourrait encore citer le projet Sécurité, Santé, Bien-être au Travail qui a permis à chaque institution de réfléchir et de mettre en place divers programmes pour les collaborateurs.

Tes talents de gestionnaire ont permis à la Fondation de maintenir un patrimoine sain. Sous ta présidence les finances sont maîtrisées et elles permettent chaque année des investissements appréciés des bénéficiaires. La passation de témoin entre l'OFAS et les cantons, la fameuse RPT, durant les années 2000, s'effectue harmonieusement pour Eben-Hézer. Divers fonds ont été créés en faveur du personnel – fonds pour la formation, fonds de recherche pour les



collaborateurs qui entendent lancer des projets en collaboration avec le monde académique, fonds d'entraide pour ceux qui ont un coup dur dans leur vie ; un même fonds existe pour les bénéficiaires ayant besoin d'une aide financière ponctuelle.

Homme de contact, tu n'hésites pas à t'investir personnellement : tu sièges au comité de l'AVOP, entretiens des liens étroits avec HévivA, participes à plusieurs groupes de travail. La Fondation Eben-Hézer lance un Prix Médias valorisant un travail journalistique permettant au grand public de mieux connaître les réalités profondes et quotidiennes des personnes avec une déficience mentale ou âgées en perte d'autonomie. En collaboration avec HETSU - Haute école de travail social et de la santé Lausanne – un prix Eben-Hézer est accordé à ses étudiants. Grâce à tes nombreuses relations, les partenaires commerciaux accueillent Eben-Hézer chaleureusement et s'emploient à défendre les intérêts de la Fondation.

Durant ces 30 années, ta vision de la gouvernance, forgée par ton expérience professionnelle et militaire, a permis à la Fondation de se développer avec harmonie et

efficacité ; le Conseil et les comités des institutions ont toujours su trouver les solutions aux problèmes qui surgissaient.

Tu as encore tenu la barre dans cette étonnante et difficile période de pandémie dont les effets au sein des institutions ont été heureusement limités grâce à l'engagement et à la vigilance de tous. Elle a toutefois provisoirement eu raison de notre beau projet de rencontre festive au cours de laquelle nous souhaitions prendre congé de toi. C'est pourquoi nous te prions de trouver dans ces lignes l'expression de notre reconnaissance.

Nous laissons le mot de la fin à ce résident d'Eben-Hézer Lausanne qui, derrière la porte fermée de ton bureau, attendait avec patience la fin de ton appel téléphonique pour vider le bac à papier ; lorsque tu es enfin apparu, il s'est exclamé : « toi, je t'aime bien ! ».

Assurément les bénéficiaires et résidents d'Eben-Hézer Lausanne, de la Cité du Genévrier et du Home Salem te doivent beaucoup.

Monsieur le Président, cher Didier, merci pour tout et à bientôt !

Le Bureau du Conseil

STRUCTURE ET ORGANISATION

Situation au 31 mars 2020

LA FONDATION

MEMBRES DU CONSEIL DE FONDATION

Didier Amy, président, Bottens
Olivier Favrod, vice-président, Vevey
Jean-Claude Huggler, vice-président, Pully
Line Dépraz, Lausanne
Martine Desbaillets-Depardieu, Paudex
Christine Gabella, Lausanne
Tristan Gratier, Pully
Joël Guy, Nyon
William Metzger, Donneloye
Geneviève Petitpierre, Morges
Richard Serafini, Yverdon-les-Bains
Aline Veyre, Romont

Les présidents des comités d'institutions
Les directeurs (avec voix consultative)
Philippe Ischi, secrétaire général (hors Conseil)
Josée Esseiva, secrétariat (hors Conseil)

ORGANES DE CONTRÔLE

Fiduciaire Fidinter SA, Lausanne
Jean-François Fivat, André Peissard, Charles Riolo et
Stéphane Roulet, vérificateurs

La Fondation Eben-Hézer est membre de l'AVOP et de HévivA.

EBEN-HÉZER LAUSANNE

Dominique Praplan, directeur

MEMBRES DU COMITÉ D'INSTITUTION

Charles Weinmann, président, Echallens
Stéphanie Chollet, Eben-Hézer Lausanne
Pauline Coti Bertrand, Apples
André Panchaud, Bussigny-près-Lausanne
Christiane Rossier Delaloye, Lausanne
Catherine Roulet, Le Mont-sur-Lausanne
Loïc Schmid, Eben-Hézer Lausanne
Danièle Wolf, Pully
Le directeur

SERVICE MÉDICAL

Collège des médecins

HOME SALEM

Alexandre Salina, directeur

MEMBRES DU COMITÉ D'INSTITUTION

Jean-Daniel Rumpf, président, Vevey
Patricia Gentil, vice-présidente, Blonay
Antoinette de Gautard Rayroud, La Tour-de-Peilz
Ruth Geiser, Epesses
Thomas Giger, Saint-Légier-La Chiésaz
Olivia Hochuli, EMS Home Salem
Laurent Jordan, Blonay
Anne-Sophie Piguët, EMS Home Salem
Marcel Vrachliotis, Montreux
Mélanie Zermatten, EMS Home Salem
Le directeur

SERVICE MÉDICAL

Collège des médecins

CITÉ DU GENÉVRIER

Eric Haberkorn, directeur

MEMBRES DU COMITÉ D'INSTITUTION

Gilles Lugrin, président, Chernex
Anne-Christine Favre, vice-présidente, Crissier
Yannick Bernard, Cité du Genève
Jean-Marc Chapuisat, Cité du Genève
Franca Gris-Pedrazzi, Lausanne
Christophe Rapin, Lutry
Luc Schlaeppi, Vuillierens
Le directeur

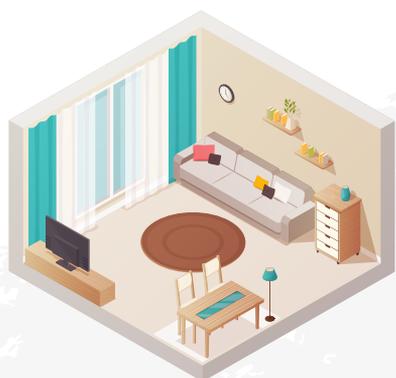
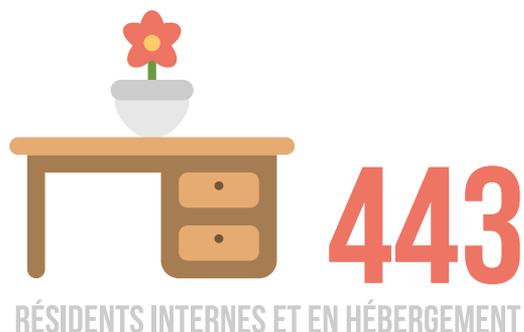
SERVICE MÉDICAL

Collège des médecins

AUMÔNERIE

Henri Barby, abbé, Eben-Hézer Lausanne
Jacqueline Bass, Armée du Salut, Eben-Hézer
Lausanne
Erica Cséfalvay, aumônière catholique, Eben-
Hézer Lausanne
Martial Ducrey, aumônier ; EMS Home Salem
Marianne Gerber, animatrice spirituelle pour
l'Association pour l'aumônerie dans les EMS de
la région veveysanne, EMS Home Salem
Laurent Jordan, pasteur et aumônier des EMS,
EMS Home Salem
Marc Lennert, pasteur et aumônier, Eben-Hézer
Lausanne
Marinette Maillard, aumônière catholique, Cité
du Genève
François Rossier, aumônier protestant, Cité du
Genève
Marek Sobanski, abbé, aumônier catholique,
EMS Home Salem

CHIFFRES CLÉS



68 RÉSIDENTS/BÉNÉFICIAIRES CAT
(CENTRE D'ACCUEIL TEMPORAIRE)

14 RÉSIDENTS/BÉNÉFICIAIRES UAA
(UNITÉ D'ACCUEIL ALTERNATIF)



STATISTIQUES

EBEN-HÉZER LAUSANNE

JOURNÉES DE SÉJOUR

- Résidents internes
- Centre de jour (UAA)

75'862

2'926

TOTAL

78'788

HEURES EN ATELIERS

192'965

POSTES DE TRAVAIL (équivalents plein temps)

297.19

Remplaçants et stagiaires / apprentis non compris

CITÉ DU GENÉVRIER

JOURNÉES DE SÉJOUR

- Résidents internes
- Centre de jour

60'815

6'351

TOTAL

67'166

HEURES EN ATELIERS

110'003

HEURES DE SOUTIEN À DOMICILE

1'805.25

POSTES DE TRAVAIL (équivalents plein temps)

274.54

Remplaçants et stagiaires / apprentis non compris

HOME SALEM

JOURNÉES DE SÉJOUR

- Longs séjours
- Courts séjours
- Accueil temporaire (CAT intra-muros)

21'463

758

3'964

TOTAL

26'185

NOMBRE DE LITS

62

TAUX D'OCCUPATION MOYEN

98.95%

ÂGE MOYEN

84

POSTES DE TRAVAIL (équivalents plein temps)

79

Stagiaires non compris

LA FONDATION EBEN-HÉZER



M. Didier Amy, Président du Conseil de la Fondation Eben-Hézer, et M. Alexandre Salina, Directeur de l'EMS Home Salem, lors de la cérémonie de la pose de la première pierre de l'extension du Home Salem le 13 février 2019

Sous le nom d' « Eben-Hézer » - en hébreu la pierre du secours – Sœur Julie Hofmann crée en 1899 une cellule familiale en faveur des « blessés de la vie ». La petite unité des débuts est devenue une Fondation dont le nom a gardé tout son sens.

Une Fondation, trois institutions, un même esprit.

Aujourd'hui, les trois institutions d'Eben-Hézer – La Cité du Genévrier, Eben-Hézer Lausanne et le Home Salem – accueillent des personnes en situation de handicap ou en perte d'autonomie.

Leur mission ? Offrir aux résidents des soins appropriés, un cadre de vie agréable et développer leur potentiel.

Fondation privée reconnue d'utilité publique, Eben-Hézer s'appuie entre

autres sur le soutien et la confiance de ses donateurs.

L'état d'esprit qui anime ses activités se résume ainsi : « donner sa place à l'autre ».

COORDONNÉES



FONDATION EBEN-HÉZER
DONNER SA PLACE À L'AUTRE

Fondation Eben-Hézer
Chemin de Rovéréaz 25
CP 163
1000 Lausanne 12
tél. 021 558 20 20
fax 021 558 20 05
fondation@eben-hezer.ch
www.eben-hezer.ch

EBEN-HÉZER LAUSANNE

2019 a été une année riche en événements à Eben-Hézer Lausanne et il n'est tout simplement pas possible de tous vous les rapporter, ni même de les énumérer. Plusieurs beaux projets vous ont d'ailleurs déjà été présentés dans les numéros du magazine Rapprocher de juin/juillet et de novembre/décembre 2019. Ci-après, j'aimerais vous donner quelques nouvelles de trois d'entre eux. J'aimerais aussi partager avec vous quelques mots sur l'évolution des soins palliatifs au sein d'Eben-Hézer Lausanne et, finalement, vous tenir informés de deux événements traditionnels majeurs de l'institution : le spectacle du Grand Théâtre et la journée de la Citoyenneté.

FORMATION POUR ET PAR LES RÉSIDENTS ET TRAVAILLEURS

La formation de base à la vie affective et sexuelle, destinée aux adultes en situation de handicap, et construite et animée en partenariat avec des pairs formateurs, a rencontré un vif succès en 2019. Les cinq ateliers de la formation, qui répond aux besoins exprimés par les personnes concernées et qui présente une approche respectueuse et positive de la sexualité, ont été pris d'assaut par les bénéficiaires de l'institution. Tout comme lors des séances préparatoires, la bonne ambiance et la qualité de l'écoute mutuelle ont été relevées. Au vu de cet important succès et de l'évaluation positive et enthousiaste des participantes et participants, l'accès à la formation a été proposé aux personnes intéressées d'autres établissements socio-éducatifs début 2020.

LE BLA-BLA VOTE PREND DE L'AMPLEUR

Le Bla-Bla Vote avait aussi fait l'objet d'un article dans le magazine Rapprocher du début de l'été 2019. Pour rappel, le Bla-Bla vote est le fruit d'une collaboration entre le Mouvement Tous citoyens! d'Eben-Hézer Lausanne et la Maison de Quartier de Chailly. Il a été initié en 2016. C'est un espace citoyen politiquement neutre dont l'objectif est de permettre aux habitantes et habitants du quartier de Chailly (jouissant ou non du droit de vote) de se faire une opinion sur un objet soumis en votation populaire et d'échanger sur ses impacts directs pour les personnes et le vivre ensemble.

De 2016 à 2019, le Bla-Bla Vote s'est réalisé au gré des disponibilités des uns et des autres. Courant 2019, l'idée de le réaliser à chaque votation, c'est-à-dire quatre fois l'an, et de l'élargir à d'autres publics du quartier a fait son chemin. Ce projet a été présenté à la Municipalité de Lausanne qui nous apportera son soutien, dès 2020 et pour quatre ans, sous forme d'heures de travail notamment.

UN NOUVEL ATELIER DANS NOS MURS

La « graveuse-découpeuse » acquise par les ateliers courant 2019 est à l'œuvre. Cette machine qui permet de graver, découper ou marquer sur l'acrylique, le bois, le cuir, l'aluminium, le papier et le carton, la pierre, le plastique, le verre... a permis aux ateliers à vocation socialisante d'Eben-Hézer Lausanne d'élargir l'éventail de leur offre et de proposer une

nouvelle activité à six travailleuses et travailleurs qui ont été formé-e-s ou sont en cours de formation dans la gestion du pilotage. Si vous souhaitez personnaliser votre produit ou un cadeau n'hésitez pas à nous contacter à montage.conditionnement@ebenhezer.ch.

LES SOINS PALLIATIFS À EBEN-HÉZER LAUSANNE

Un grand travail est accompli dans le domaine des soins palliatifs depuis de nombreuses années à Eben-Hézer Lausanne, notamment avec le précieux soutien de l'Association Palliative Vaud. Début 2019, le but et le champ des soins palliatifs au sein de notre institution ont été reprecisés.

L'objectif général est d'offrir et proposer un accompagnement adapté aux résidentes et résidents atteints d'une maladie grave, évolutive et le plus souvent potentiellement mortelle. Ainsi, et faisant notamment référence aux valeurs institutionnelles telles que la dignité, l'autonomie et le bien-être, les soins palliatifs sont aujourd'hui :

- Une prise en soin globale, sur site, destinée à toutes les personnes atteintes d'une maladie grave, évolutive et le plus souvent potentiellement mortelle.
- Un accompagnement permettant d'améliorer la qualité de vie en prenant en compte les aspects physiques, psychologiques, physiologiques, sociaux et spirituels.
- Des soins qui soutiennent la vie et considèrent la mort comme un processus naturel. Ils respectent la

dignité et l'autodétermination de la personne.

- Un accompagnement qui se fait en collaboration avec l'entourage, le réseau et l'ensemble du personnel de l'institution.

La commission soins palliatifs se réunit au minimum quatre fois par année et passe en revue les différentes situations et leur suivi. Elle veille aussi à la formation de ses membres et du personnel dans le domaine.

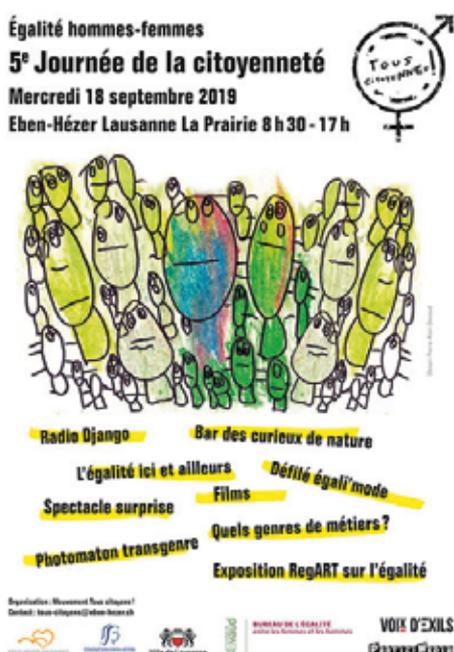
LE TRADITIONNEL RENDEZ-VOUS DU GRAND THÉÂTRE À EPALINGES

Pour sa 35^{ème}, la troupe du Grand Théâtre du Centre de Loisirs d'Eben-Hézer Lausanne a présenté une magnifique adaptation de Peter Pan, roman de Sir J. M. Barrie. Les 27 avril et 4 mai 2019, à la salle de spectacles d'Epalinges, 41 comédiennes et comédiens ont joué pendant plus d'une heure les aventures de Peter et Clochette dans un monde palpitant et de tendre insouciance. Cependant, cette belle aventure annuelle ne se résume pas à ces deux représentations publiques magiques et hors du commun.

L'aventure débute cinq mois plus tôt avec le choix de l'histoire et son adaptation souvent libre. Puis les rôles sont définis, la mise en scène est pensée, les décors, les costumes et la musique créés, etc. Viennent ensuite les nombreuses répétitions dans lesquelles la troupe s'engage avec enthousiasme. Finalement, le spectacle couronne plusieurs mois de travail et permet à chacune et chacun d'accéder au statut d'actrice

ou d'acteur. Tous les bénéficiaires de l'institution ont la possibilité de jouer un rôle dans le spectacle. Le degré d'autonomie, l'âge ou la mobilité de la personne ne jouent aucun rôle. Seule la simple envie de participer à une expérience collective, socialisante et artistique prime.

CITOYENNETÉ RIME AVEC ÉGALITÉ



Finalement, la 5^{ème} journée de la citoyenneté s'est déroulée le 18 septembre dernier. Nous avons vécu, dans une ambiance festive, de beaux moments de réflexions et de partages sur différents thèmes en lien avec la participation sociale et « l'égalité hommes – femmes », thème principal de la journée. Voté démocratiquement à l'issue de la journée de la citoyenneté 2018, l'égalité hommes-femmes s'est révélé être le thème de préoccupation majeur de l'ensemble du personnel et des résident-e-s de l'institution.

L'égalité hommes-femmes est aussi un thème d'actualité, car 2019 s'est avéré être une année historique marquée par la grève des femmes du 14 juin. L'une des particularités de cette 5^{ème} Journée de la citoyenneté a sans doute été le nombre conséquent de partenaires engagés qui ont permis à l'institution d'enrichir et de varier les activités pour sensibiliser le public au thème du jour.

Dominique Praplan, directeur

COORDONNÉES



EBEN HÉZER LAUSANNE

Eben-Hézer Lausanne
 Chemin de Rovéréaz 25
 CP 163
 1000 Lausanne 12
 tél. 021 558 20 00
 fax 021 558 20 05
 info@eben-hezer.ch
 www.eben-hezer-lausanne.ch

CITÉ DU GENÉVRIER

2019 : « LA SEULE CHOSE QUI NE CHANGE JAMAIS, C'EST QUE TOUT CHANGE TOUT LE TEMPS... »

Sans doute ce proverbe extrême-oriental bien connu conviendrait-il à chaque année lorsqu'on la contemple avec la distance que confère un regard rétrospectif... Certains sages nous disent aussi que c'est dans ce mouvement perpétuel que réside l'essence de la vie. Alors laissons-nous entraîner par cette magnifique énergie, au sein de laquelle nous ne ferons qu'un arrêt par mois, pour retracer les quelques moments essentiels ayant donné à 2019 sa couleur spécifique.

JANVIER

Durant les dix dernières années, la Cité du Genévrier a parcouru un cycle de vie coloré avant tout par la recherche et la mise en place d'outils, de méthodes, d'approches socio-éducatives et socio-professionnelles relevant des « pratiques recommandées » en émergence. Depuis 2018, et se déployant fortement en 2019, c'est un autre cycle qui a débuté, centré sur les questions d'organisation et de management de l'institution. Ainsi, en 2019, un plan d'action en cinq axes a mobilisé de nombreux collaborateurs :

- Axe no 1, prévention des risques de maltraitance, gestion de la violence subie par les collaborateurs : conférences, ateliers, groupes de travail, visites d'institutions ont permis de rassembler les pièces d'un grand puzzle dont il s'agira, en 2020, de finaliser l'assemblage dans des dispositifs simples et cohérents.
- Axe no 2, clarification des rôles et responsabilités : la démarche a été conduite jusqu'au niveau des cadres intermédiaires, après un

lancement accompagné par la HEIG d'Yverdon ; en 2020 il s'agira d'aller jusqu'au bout de cette démarche, en privilégiant simplicité de l'organisation et, dans un esprit de subsidiarité, autonomisation et responsabilisation des collaborateurs de terrain.

- Axe no 3, communication : au fur et à mesure des besoins, diverses actions de communication interne et externe ont été mises en place, qui à l'avenir s'inséreront dans un concept global de communication.
- Axe no 4, évolution de la culture managériale institutionnelle : les principes directeurs ont été formalisés, donnant plus de place aux notions de subsidiarité, compétences « métier » et recherche de solutions par des concertations systématiques.
- Axe no 5, participation : cet axe se déploie sur deux plans. Le premier amènera, en 2020, à la reconstitution d'une commission des travailleurs dans l'esprit de la CCT à laquelle nous adhérons. Le second amènera un groupe de travail à proposer l'adoption d'une politique globale en matière de participation, qui colorera à l'avenir spécifiquement les processus de décision.

FÉVRIER

La situation spécifique d'un résident met l'ensemble du dispositif face à ses limites : des épisodes d'hétéro-agressivité montrent le mal-être du résident, une souffrance inaccessible qui le taraude ; l'équipe éducative est mise à mal, subissant de la violence répétée, devant travailler constamment en état d'hyper-vigilance ; mobilier et matériel sont détruits, avec des risques supplémentaires de mise en danger ; dans certains moments extrêmes, la

police doit assister les ambulanciers ; hôpital et autres spécialistes de la psychiatrie et des soins cherchent à dépasser l'impasse dans laquelle cette situation les conduit. Nulle envie de stigmatiser ici une seule situation. Il s'agit par contre de prendre conscience et d'admettre le fait que, pour l'ensemble du dispositif, ces situations extrêmement complexes mettent en évidence les limites de chacun. Tout comme il est indispensable de faire en sorte d'éviter cette très humaine tentation qui consiste pour les uns à se défaire d'un problème sur les autres ; en d'autres termes et si vous me passez l'expression, à éviter le syndrome de la patate chaude !

MARS

La situation évoquée ci-dessus n'est qu'un révélateur parmi d'autres d'une problématique partagée par l'ensemble des institutions du réseau vaudois. Afin d'attirer l'attention de toutes les parties prenantes, autorités compétentes comprises, sur cette thématique complexe, la Cité du Genévrier a pris l'initiative de réunir l'ensemble des partenaires concernés pour mettre au travail des démarches concrètes d'amélioration. Quatre pistes vont être creusées, dans le cadre d'un élargissement du projet à l'ensemble du canton, sous l'égide de l'AVOP, organisation faîtière des institutions vaudoises :

- recherche d'amélioration des conditions-cadres de travail pour les collaborateurs exposés régulièrement à de la violence
- recherche des soutiens qui pourraient être apportés de manière immédiate aux collaborateurs ayant subi des actes de violence

- au travers d'une recherche scientifique, identification des variables à considérer lors de la constitution de groupes de résidents dans des situations très complexes, ou pour optimiser les chances de succès de l'admission d'un nouveau résident dans un groupe déjà constitué
- coordination des diverses instances médicales susceptibles d'intervenir dans de telles situations.

AVRIL

La soirée plénière des parents et des curateurs et une rencontre interne furent l'occasion d'écouter et d'échanger avec deux orateurs passionnés et passionnants : le Professeur Bernard Schumacher, de l'Université de Fribourg, a évoqué la face sombre d'une société dont les principes directeurs ne reposeraient que sur une vision utilitariste de l'être humain. Le Docteur Jean-Claude Métraux, psychiatre et co-fondateur d'Appartenances, a quant à lui exposé sa vision de la migration comme métaphore de la situation de nombre de personnes, dont nous sommes, qui au cours de leur vie traversent, le plus souvent sans changer de pays, plusieurs mondes, cultures, sociétés.

MAI

Le travail de recherche associant la Cité du Genévrier, Eben-Hézer Lausanne et le Département de Pédagogie Spécialisée de l'Université de Fribourg s'est achevé avec la publication d'une brochure intitulée : « Mallette d'outils socio-professionnels ». Cette recherche s'est déployée sur deux axes, un premier explorant divers enjeux liés à la numérotation, un second visant à

doter les professionnels travaillant dans le domaine des ateliers d'outils facilitant l'accompagnement de personnes présentant une déficience intellectuelle, tout au long de leur parcours professionnel.

Cette démarche s'inscrit dans la politique de la Fondation Eben-Hézer de partenariats dans le domaine de la recherche ; cette stratégie se concrétise par ailleurs dans diverses autres collaborations, notamment dans le cadre de travaux de mémoire ou de doctorat.

JUIN

Convoquant une séance urgente, la Direction Générale de la Cohésion Sociale (DGCS) prend, avec les institutions concernées, la mesure des besoins et des enjeux en matière d'accompagnement des personnes avec déficience intellectuelle et troubles majeurs du comportement. Les établissements socio-éducatifs sont fortement incités à créer de nouvelles places pour accueillir les personnes en attente de solutions institutionnelles. A la Cité du Genévrier, dans ce contexte, il est procédé à une admission en juin. La thématique générale sera reprise plus tard dans le cadre d'un groupe de travail paritaire réunissant AVOP et Etat. On peut y faire un lien avec l'initiative de la Cité du Genévrier évoquée en mars.

JUILLET, AOÛT

Vevey célèbre la Fête des Vignerons. Manière de participer à cette folle énergie qui palpite dans la ville, des résidents et des collaborateurs s'engagent comme figurants ou bénévoles. Ils garderont un souvenir unique de cette fête créatrice de liens,

de cette fête qui a comme par magie donné envie de (re)croire à la fraternité humaine, qui a réuni, inclus, en toute bienveillance et sans distinction.

SEPTEMBRE

La vie institutionnelle est émaillée de contrôles divers et variés tout au long de l'année : contrôles surprises des paramètres microbiologiques pour s'assurer du respect des normes d'hygiène en cuisine, inspections des aspects « métier » de l'accompagnement par le Contrôle Interdisciplinaire des Visites en Etablissements Sanitaires et Sociaux (CIVESS), audit des conditions de travail par une délégation de la Commission Paritaire Professionnelle (CPP) ; en septembre, ce seront des audits internes du système d'organisation, puis un audit de suivi ISO. Dans chaque cas, les résultats de ces examens ont été globalement positifs.

OCTOBRE

Après un préavis initial positif, la Direction Générale de la Cohésion Sociale (DGCS) a décidé de renoncer au volet « Blanchisserie » du projet Formation – Orientation – Travail (FOT). Ce chapitre d'un plus vaste projet de la Fondation visait à la centralisation de la blanchisserie de la Cité du Genévrier et d'Eben-Hézer Lausanne sur un site tiers, la création d'ateliers sur ce même site, et ainsi la libération d'espaces à St-Légier. Le tout afin de créer des places d'accueil en centres de jour, toujours plus demandés par la population. La Cité du Genévrier a pris acte avec regret de cette décision et procédé à l'archivage de tous les travaux d'étude réalisés. Des répercussions de cette décision se feront sentir en 2020 et

2021, puisqu'il s'agira notamment de sous-traiter à des entreprises privées tout ou partie du linge actuellement traité par l'institution.

NOVEMBRE

1969-2019 : la Cité du Genévrier fête ses 50 ans d'existence ! 1899-2019 : la Fondation Eben-Hézer fête son 120^{ème} anniversaire. Pour marquer ces passages, outre une manifestation à l'interne et la publication d'un numéro spécial du journal « T'as où l'Actu ? », c'est surtout une formidable comédie musicale, créée pour l'occasion, qui aura donné son éclat à cette année jubilaire. Le « Miroir des mondes » aura réuni quelque 80 résidents, pour du théâtre parlé ou muet, pour de la danse, ainsi qu'un orchestre et un chœur de près de 90 personnes de la région, tout cela constitué pour l'occasion. Ce projet, complètement autofinancé, est parti d'une page blanche à partir de laquelle un metteur en scène professionnel, faisant peu à peu connaissance des résidents, s'est attelé à écrire une œuvre en tenant compte des envies et des limites de chacun. Propos d'un acteur : « Dans ce spectacle je suis un comédien, pas une personne handicapée... » Beau feu d'artifice, explosion d'émotions et de jubilation !

DÉCEMBRE

Avec la fin de l'année approchent les prises de recul et les regards critiques sur les options prises ; constatant une trop grande complexité des outils de suivi des bilans et synthèses, l'institution décide de les simplifier, s'approchant ainsi de ce qui se pratique à Eben-Hézer Lausanne. Ce rapprochement des deux institutions

est par ailleurs effectif sur plusieurs autres plans : mise en place commune d'un nouveau système informatique de gestion des heures, d'un système de gestion électronique des documents, notamment. Gageons que ces rapprochements se poursuivront à l'avenir !

Je ne saurais conclure ce bref survol d'une année de travail de 430 collaboratrices et collaborateurs sans leur adresser un chaleureux remerciement : ce sont eux qui constituent l'institution, nous en sommes conscients, et nous leur sommes reconnaissants. Alors un grand MERCI à eux pour leur engagement tout au long de l'année.

Eric Haberkorn, directeur

COORDONNÉES



CITÉ DU GENÉVRIER

Cité du Genévrier
Chemin du Genévrier 2
1806 Saint-Légier
tél. 021 925 23 23
fax 021 925 23 13
cite-du-genevrier@eben-hezer.ch
www.cite-du-genevrier.ch

HOME SALEM



“De tous les actes, le plus complet est celui de construire.” Paul Valéry

Avec la pose de la première pierre de l'extension de notre EMS, le 14 février, nous sommes entrés pleinement dans le concret d'un projet de longue date. Passionnant travail de la commission de construction et de celle des utilisateurs dont il a fallu concilier les choix en les confrontant au principe de réalité pour les faire entrer dans le cadre d'un budget rigoureusement cadré. Au travers des choix posés, c'est la qualité de vie des futurs occupants que nous pouvons entrevoir.

La construction de cette extension n'est pas seulement une question architecturale et technique, c'est aussi et avant tout une vision de l'accompagnement à offrir, c'est pourquoi l'année a été rythmée de séances de réflexion sur l'accompagnement des résidents, et

pour cela sur l'organisation du travail et des équipes, sur les questions de logistique et sur celle du lien entre l'EMS avec l'extérieur et sur l'intergénérationnel. En cela oui, comme l'affirme Paul Valéry, l'acte de construire est bien un acte complet.

La qualité de vie des résidents durant et malgré les travaux a été une préoccupation constante, c'est par une offre d'animation majorée et adaptée que l'avons soutenue durant cette période. Par les séances de Qi Gong et les aubades de harpe, nous avons apporté une harmonie qui faisait oublier la cacophonie des marteaux piqueurs et des perceuses. Les nombreuses sorties pour des concerts au jardin et des visites à la ferme ont permis de s'échapper le temps d'un moment ou d'un après-midi.

Dans nos établissements, la notion de fragilité, de vulnérabilité est bien présente au sein de la population



accueillie et accompagnée. En 2019, c'est l'institution qui a été confrontée à sa propre vulnérabilité à l'occasion d'une cyberattaque sévère avec cryptage de ses données et tentative de rançonnement. L'efficacité de notre partenaire, Syselcom, a permis de retrouver nos données sans céder au chantage, mais non sans conséquence sur notre travail et avec un certain coût. Pour augmenter notre degré de protection, nous nous sommes résolus à externaliser nos serveurs.

Nous sommes très attachés à la pluralité des prestations que nous offrons et celles qui soutiennent le maintien à domicile nous sont chères, elles sont précieuses dans le dispositif de santé communautaire. C'est avec inquiétude que nous avons constaté

durant les premiers mois de l'année une baisse importante de l'activité de nos Centres d'Accueil Temporaire entraînant un déficit d'exploitation préoccupant. Une diminution temporaire de dotation allée à un travail de partenariat renforcé a permis de redresser la barre et nous remercions vivement les équipes qui, dans un contexte d'incertitude, se sont investies corps et âme pour améliorer la situation. Devons-nous seuls assumer le risque de perte d'exploitation pour ces structures de service public indispensables à la politique de maintien à domicile ? La question est posée.

Les véritables artisans de la qualité de l'accompagnement des résidents et des bénéficiaires, ce sont les collaborateurs, quelle que soit leur



place dans l'organisation. Nous tenons à leur exprimer toute notre gratitude pour leur engagement au quotidien pour la qualité de vie au Home Salem. La revalorisation salariale annoncée en 2019 était attendue avec impatience. Las, le modèle d'application choisi et le manque de moyens à disposition a fait de nombreux déçus et pourtant le coût supplémentaire à charge de l'employeur est important.

Nous avons pu compter sur le soutien et l'engagement des membres du Comité et du Conseil de Fondation, c'est précieux et nous souhaitons les remercier chaleureusement au terme de notre message.

Alexandre Salina, directeur

COORDONNÉES



HOME SALEM

EMS Home Salem
Route des Deux-villages 96
CP 70
1806 Saint-Légier
tél. 021 943 90 90
fax 021 943 90 91
home.salem@eben-hezer.ch
www.home-salem.ch

COMPTES ET BILAN

Montants en CHF

COMPTES DE RÉSULTAT 2019

	2019	2018
PRODUITS D'EXPLOITATION	88'977'205	89'204'875
Subventions cantonales	51'968'274	50'661'275
Subventions cantonales extraordinaires	0	0
Dons	1'686'366	3'771'187
Contributions des pensionnaires et assurances maladie	33'424'233	32'735'070
Produits des livraisons et prestations	825'768	816'299
Autres produits d'exploitation	1'072'564	1'221'044
CHARGES DIRECTES	-80'383'350	-79'511'616
Frais de personnel	-63'521'757	-62'123'514
Honoraires	-4'138'738	-4'405'266
Matériels médicaux et médicaments	-241'039	-308'355
Achat de produits alimentaires	-4'518'001	-4'434'241
Outillage et matériel ateliers	-802'548	-806'170
Loyers	-917'735	-923'561
Entretien	-2'087'684	-2'082'332
Eau et énergie	-1'275'823	-1'334'857
Amortissements	-1'515'232	-1'710'415
Autres charges d'exploitation	-1'364'793	-1'382'906
FRAIS ADMINISTRATIFS	-6'747'717	-6'612'641
Frais de personnel	-6'149'028	-5'989'547
Frais de bureau et administration	-598'689	-623'094
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	1'846'138	3'080'617
<i>Report Résultat d'exploitation</i>	1'846'138	3'080'617
Résultat financier	720'1844	-1'020'862
Résultat hors-exploitation	43'886	-263'171
Résultat exceptionnel	0	0
RÉSULTAT AVANT VARIATION DES FONDS ET DU CAPITAL LIÉ	2'610'208	1'796'584
<i>Report Résultat avant variation des fonds et du capital lié</i>	2'610'208	1'796'584
Variation du capital des fonds	-85'439	0
Variation du capital lié	-48'949	1'154'874
RÉSULTAT ANNUEL SELON LES SWISS GAAP RPC	2'475'820	2'951'458

BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2019

ACTIF

	2019	2018
ACTIF CIRCULANT	29'666'614	27'047'852
Trésorerie	10'900'418	6'950'178
Créances résultant de ventes et de prestations	16'933'494	14'381'088
Autres créances à court terme	549'737	547'131
Stocks	364'848	380'666
Actifs de régularisation	918'117	4'788'789
ACTIF IMMOBILISÉ	45'872'815	37'841'404
Immobilisations financières	10'502'816	9'819'644
Immobilisations corporelles	35'369'999	28'021'760
TOTAL DE L'ACTIF	75'539'429	64'889'256

PASSIF

	2019	2018
ENGAGEMENTS À COURT TERME	16'614'025	17'361'089
Dettes résultant d'achats de biens et de prestations	1'476'366	1'438'487
Dettes à court terme portant intérêts	10'211'862	12'432'116
Autres dettes à court terme	3'586'298	2'240'853
Passifs de régularisation	1'339'499	1'249'633
ENGAGEMENTS À LONG TERME	26'353'974	17'566'945
Dettes à long terme portant intérêts	26'353'974	17'566'945
CAPITAL DES FONDOS	85'439	0
Fonds de produits	85'439	0
CAPITAUX PROPRES	32'485'991	29'961'222
Capital	9'626'534	9'626'534
Capital lié	14'724'420	11'803'076
Capital libre	5'659'217	5'580'154
Résultat de l'exercice	2'475'820	2'951'458
TOTAL DU PASSIF	75'539'429	64'889'256

DONATEURS

Chaque don est précieux ! Au nom de tous les résidents, nous vous remercions chaleureusement pour votre soutien. Nos donateurs sont nombreux; nous mentionnons ici nominativement les personnes et institutions ayant effectué un versement supérieur ou égal à cent francs. Tous les montants sont en francs suisses.

Dons: versement CCP 10-2082-9

Administration communale d'Echandens, Ville d'Ecublens, Service des affaires sociales et de la petite enfance	100	Grognuz J.-L., Poliez-Pittet	100
Administration communale de Valbroye	100	Guleryuz A. et T., Gland	200
Agassiz D. et M., Yverdon-les-Bains	100	Gyger D., Château-d'Oex	200
Angéloz S., Saint-Légier-La Chiésaz	100	Hottiger M., Chardonne	100
Ausoni P., Epalinges	100	Jacot M., Lausanne	200
Badoux M. et S., Prangins	100	Jaquenoud A., Bienne	200
Ballif E., Genève	100	Jaquet J. et Bannwart W., Sion	100
Barbey J.-M., La Tour-de-Trême	100	Jufer J., Lausanne	300
Bardusch SA, Sierre	3 560,90	Klein M., Grandson	600
Barillier N. E., Lausanne	200	Kropf C. et L., Lausanne	100
Bataillard-Ledermann M., Bôle	200	Langer Dupraz O., Lausanne	100
Baumann-Peter E. et H., Blonay	250	Le Van H., Lausanne	100
Bel Hadj D., Lucens	100	Lestuzzi K., Montagny-près-Yverdon	100
Boakye G., Lausanne	100	Leuthold M., Aire	100
Bovay G., Cugy	200	Levi Brioschi H. et F., Corseaux	100
Bovay O. et F., Colombier	100	Lochner G., Renens	100
Brocard G., Lonay	100	Luginbühl E., Lutry	100
Bugnon A., La Tour-de-Peilz	100	Magenat M. et C., Eclépens	100
Burgdorf I., Lausanne	100	Mamin M.-L., Clarens	200
CC Taxi, Crottag C., Saint-Maurice	100	Mamin-Dufour S. et R., Blonay	200
Chappuis-Baudat L. et R.-E., Lausanne	100	Marendaz B., Morges	200
Choeur mixte - La Récréation, Tolochenaz	100	Marguerat V. et B., Echallens	100
Cots J., Clarens	160	Masserey H., Lausanne	100
Crettol A., Morges	100	Mauerhofer R., Vallorbe	100
Crot M., Lutry	100	Mivelaz P.-Y., Echallens	100
Crot P., Nyon	100	Moreillon Motta S., Le Mont-sur-Lausanne	100
Cudré-Mauroux F. et R., Vevey	100	Morel G., Lonay	100
de Kalbermatten-Bobst J. et B., Jouxten-Mézery	200	Moret C.-L. et M.-H., Lausanne	200
Didisheim R., Lausanne-Pully	100	Moro Y., Neuchâtel	100
Diserens Langer V. F., Pully	100	Mottier-Favre C.-L. et M., Echichens	400
Dizerens M., La Conversion	100	Musy J., Le Locle	100
Dobby K. G., Carouge	200	Narbel F. et J.-M., Pully	100
Dolci-Wagen R., Daillens	100	Nicholl & Dubost architectes Sàrl, Lausanne	1000
Duperrex M. et J.-P., Lausanne	100	Nussbaumer P.-A., La Chaux-de-Fonds	100
Eberenz R., Le Mont-sur-Lausanne	100	Oberson B.-H., Belmont-sur-Lausanne	300
Erb D., Montagny-près-Yverdon	100	Oberson J., Prilly	100
Falciola J., Pully	100	Ottet A.-M., Chavannes-près-Renens	200
Favez-Goutte M., Lutry	100	Pache G., Romanel-sur-Lausanne	100
Fondation Pierre Demareux, Saint-Sulpice	1000	Paroisse réformée d'Ollon-Villars,	200
Freitag-Calandra S. et P., Pully	500	Pedriale M.-T., Saint-Légier-La Chiésaz	100
G. Dénéreaz & Fils SA, Vevey	800	Perey M. et T., Belmont-sur-Yverdon	100
Gaillard A., Lausanne	100	Perret N., Pully	300
Ganz J. et J., Etoy	200	Pesenti M., L'Orient	100
Gaudard G., Lausanne	100	Petitpierre D., Pully	250
Gavillet-Fornallaz C., Lausanne	100	Petitpierre G., Morges	200
Geisenhoff I., La Tour-de-Peilz	100	Pfeuti J., Nyon	100
Genton E., Corseaux	200	Pharmacie de Chailly SA, Lausanne	1000
Goutte G., Savigny	100	Phillot P., Cernier	100
Grandjean-Chappuis M., Chavornay	100	Piaget-Favre L., La Côte-aux-Fées	100
Grange L., Vevey	100	Pieper-Z'Graggen C. et J., Onex	200
		Raimondi M., Mont-sur-Rolle	150
		Randin A., Préverenges	100

Rankin S.,La Tour-de-Peilz	100	Cité du Genévrier	
Raymondaz F.,Montalchez	100	Campbell N. et S.,Arlington (USA)	100
Ricard R.,Saint-Cergue	100	Fondation Orion,Lausanne	5000
Rochat A. et A.,Lausanne	100	Gardiol J.-D.,Yverdon-les-Bains	100
Rojano I. & M.,Crissier	100	Hautier C.,La Tour-de-Peilz	3000
Rollier D. et Y.,Morges	200	Les Dames de la Ruche,	200
Rosat A.,Denges	100	Mamin-Dufour S. et R.,Blonay	200
Rosselet J.-D.,Fenin	100	Mathy J.,Chêne-Bougeries	1500
Rossier B.,Chateau-d'Oex	100	Mueller C. et X.,Luzern	3000
Roud J.-N. et S.,Lausanne	100	Nestlé,Vevey	3000
Rousso-Muller J. et C.,Genève	200	Vidoudez S. et H.,Aubonne	100
Sakakini-Aebin L.,Lausanne	100		
Schneider S. et P.,Saint-Légier-La Chiésaz	100	En mémoire de Monsieur Walter Schumacher	250
Schrok-Ackermann E. et P.,La Tour-de-Peilz	200	En mémoire de Monsieur Daniel Vuilleumier	321,35
Schulz M.,Vufflens-le-Château	200		
Schweizer V.,Pully	200	En soutien à la création de la comédie musicale «Le miroir des mondes»	
Seiler-Brousoz C.-L. et A.,Cherxev	100	Adecco	
Silvano I.,Genève	100	Avocats-CH,Lausanne	
Spinnler O.,Commugny	100	Axa assurances	
Stead G. et M.,Saint-Légier-La Chiésaz	100	Bolay SA,Crassier	
Studer C.,Sainte-Croix	100	Bolay SA,Crassier	
Tridel SA,Lausanne	500	Commune de Vevey	
Tscheulin C.,Saint-Sulpice	200	Culturefood	
Vernez-Etter M. R.,Cormondrèche	100	Energie 3600 SA,Zürich	
Vidoudez S. et H.,Aubonne	100	EVOK Solutions informatiques,Fribourg	
Vuilleumier N.,La Tour-de-Peilz	100	Fondation Brentano,Vevey	
Wagner L.,Saint-Légier-La Chiésaz	100	Gonthier & Schneeberger,Lausanne	
Wagnon Y.,Lausanne	100	Groupe Mutuel	
Weyeneth R.,La Tour-de-Peilz	200	iScreen solutions,Crissier	
Weyhe L. et W.,Prilly	200	Loterie Romande,Lausanne	
Willi N.,Oberlunkhofen	200	Vauthey G. et H.,Les Paccots	
Wirz M. et C.,Brent	200	Brabeck P.	
Zurkinden-Menetrey S.,Lausanne	100	Masset SA,Le Mont-sur-Lausanne	
		Nestlé,Vevey	
En mémoire de Monsieur Jean-Claude Bertsche	100	Oba AG,Bâle	
En mémoire de Monsieur Georges Dufour	1030	Petit Crémier,Lausanne	
En mémoire de Monsieur Jean-François Isoz	1860	Pharmacie de Saint-Légier-La Chiésaz	
En mémoire de Monsieur Eric Lipp	200	ProConcept SA,Sonceboz	
En mémoire de Monsieur Aimé Palmas	157,55	Radio Chablais,Monthey	
En mémoire de Monsieur Ernest Schneuwly	100	Rojatec,Jouxten-Mézery	
		Samsic emploi	
Eben-Hézer Lausanne		Weita SA,Aesch	
Crivelli B.,Saint-Prex	100		
Genet-Stucki B. et M.,L'Auberson	5000	Home Salem	
Oberson Seffert K. et O.	500	Mamin-Dufour S. et R.,Blonay	200
En mémoire de Monsieur Paul-Henri Chevalley	1150	En mémoire de Monsieur Marcel Cottet	350
En mémoire de Monsieur Carlo Trentini	1000		

LEGS ET SUCCESSIONS

Jacqueline Chappuis, par Me Sandra Laydu Molinari 5000



FONDATION EBEN-HÉZER
DONNER SA PLACE À L'AUTRE

Chemin de Rovéréaz 25 - CP 163 - 1000 Lausanne 12 - tél. 021 558 20 20
Fax : 021 558 20 05 - Email : fondation@eben-hezer.ch - www.eben-hezer.ch

IMPRESSUM

Conception et réalisation : Format-Z + Eben-Hézer Lausanne, Les Ateliers
Photographies : Régine Gapany, Bulle, autres illustrations de nos institutions, ateliers et autres
Impression : Imprimés Services Sàrl, 1071 Rivaz
Conditionnement et envoi : Eben-Hézer Lausanne, Les Ateliers
Date de publication : juin 2020